



Voorzitter: Rinus van der Meer  
E: [rinusvandermeer@hotmail.com](mailto:rinusvandermeer@hotmail.com)

Adviesraad Voorzieningen voor Werk en Inkomen

Ambtelijk secretariaat  
Postbus 9033  
7300 ES Apeldoorn

Aan: College van B&W van de gemeente Apeldoorn

T: 06 – 28 31 49 35  
E: [clienraden@apeldoorn.nl](mailto:clienraden@apeldoorn.nl)  
[www.adviesraadvwiapeldoorn.nl](http://www.adviesraadvwiapeldoorn.nl)

CC: Niels Strang

Datum: 12 februari 2019

Betreft: Gevraagd advies m.b.t. de bereikbaarheid/vindbaarheid van potentiële werknemers Beschut Werk.

Geacht college,

U heeft onlangs om advies gevraagd met betrekking tot de “vindbaarheid” van personen die in aanmerking zouden kunnen komen voor een indicatiestelling Beschut Werk. Wij hebben uw aanvraag opgepakt en ons ondermeer georiënteerd bij organisaties die betrokken zijn bij Beschut Werk. Dat heeft geleid tot een aantal adviezen en overwegingen.

**Algemeen:**

Vanuit de Participatiewet is Beschut Werk bedoeld voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking. Mensen die alleen kunnen werken in een ‘beschutte’ (beschermd) omgeving, onder aangepaste omstandigheden. Zij hebben meer begeleiding en aanpassing van hun werkplek nodig dan van een reguliere werkgever is te verwachten.

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het aanbieden van beschut werk aan mensen met een arbeidsbeperking. Een gemeente bepaalt zelf op welke manier en waar zij beschutte werkplekken aanbiedt. Wel is er altijd sprake van een dienstbetrekking.

Om voor Beschut Werk in aanmerking te komen kan de gemeente een Advies Indicatie aanvragen bij het UWV. Na afgeven van het advies neemt de gemeente de beslissing over al of niet toewijzen van een beschutte werkplek. Mensen die denken voor Beschut Werk in aanmerking te komen kunnen ook zelf een Advies Indicatie aanvragen.

**Bereikbaarheid cliënten:**

Om verschillende redenen is het van belang om te denken of er alles aan gedaan is om de cliënten te bereiken. Is niemand vergeten? Krijgt iedereen de kans om te participeren?

De geëigende paden zijn veelal bewandeld. Gezamenlijke inspanningen met maatschappelijke partners kunnen onbedoelde leemtes vullen.

Wij hebben ons gebogen over uw adviesaanvraag en deze ook uitgezet bij (maatschappelijke) organisaties die betrokken zijn bij Beschut Werk.

**Advies m.b.t. vindbaarheid van potentiële werknemers Beschut Werk:**

1. Onderzoek aan de hand van databestanden, bijvoorbeeld Sonar welke personen, in een bepaalde periode, hun arbeidsmarktpositie verloren zijn. Diegenen die geen arbeidsmarktpositie meer bekleden zouden mogelijk tot een participatiedoelgroep kunnen behoren. (Nadrukkelijk kijken naar de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in hoeverre de privacy hier in het geding komt.)
2. Neem contact op met andere gemeenten om activiteiten te vergelijken.

3. Neem contact op met de Programmaraad waarin bestuurlijk overleg tussen VNG, UWV, Divosa en Cedris plaatsvindt. Deze raad heeft in 2018 in samenwerking met het ministerie van SZW meerdere praktijkdagen georganiseerd met als onderwerp “Beschut Werk:leren van elkaar”, met o.a. als centrale vraag: Hoe vind je de mensen die zijn aangewezen op Beschut Werk?
4. Organiseer “cliëntdagen”. waarop uitkeringsgerechtigden in grote getalen opgeroepen en ontvangen worden door verschillende hulpverleners, die in één zaal bij elkaar zitten, om zodoende gezamenlijk te ontdekken wat er nodig is om van niet werken een stap richting werken te maken.
5. Laat de wijkwerkers, professionals en vrijwilligers () mensen opzoeken die geen inkomen en geen werk hebben en geen scholing volgen, de zogenoemde Niet Uitkerings Gerechtigden (NUG’ers). Ook zij kunnen worden aangemeld bij Werkgevers Service Punt (WSP) en vervolgens een brede intake krijgen.
6. Onderzoek of alle jongeren tot 23 jaar in beeld zijn? Dat kan eventueel via contacten met het Voortgezet Speciaal Onderwijs/Praktijk Onderwijs en andere scholen.
7. Een mogelijkheid is om via schuldhulpverlening en daklozenprojecten personen in verbinding te brengen met het WSP.
8. Intensiveer contacten met (commissies van) de VNG met als doel het ontplooiën van landelijke initiatieven die leiden tot het zichtbaar maken van alle Nederlanders die niet kunnen, mogen, of willen deelnemen aan de arbeidsmarkt.

In het vertrouwen u onze adviezen ter harte neemt wensen wij u veel wijsheid en succes bij het uitvoeren van het programma voor beschut werk en blijven wij hierbij graag op dezelfde wijze bij betrokken als tot dusver het geval is geweest.

Met vriendelijke groet,



M.A.J. van der Meer  
Voorzitter Adviesraad VWI