



Voorzitter: Rinus van der Meer
E: rinusvandermeer@hotmail.com

Adviesraad Voorzieningen voor Werk en Inkomen

Ambtelijk secretariaat
Postbus 9033
7300 ES Apeldoorn

Aan: College van B&W van de gemeente Apeldoorn

T: 06 – 28 31 49 35
E: clientenraden@apeldoorn.nl
www.adviesraadvwiapeldoorn.nl

CC: Niels Strang

Datum: 12 februari 2019

Betreft: Signalerings advies Beschut Werk m.b.t. rechtspositie en arbeidsvoorwaarden werknemers Beschut Werk.

Geacht college,

Met betrekking tot Beschut Werk hebben wij ons verdiept in de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van deze werknemers. Tijdens dat onderzoek rees bij ons de vraag: *Is toepassing van de Flexwet de gepaste vorm van beschutting of is er ruimte voor verbetering?*

Als resultaat daarvan komen wij met een signaleringsadvies.

Algemeen:

“Wij laten ons niet meer leiden door de geldstroom uit Den Haag, maar door wat wij zelf belangrijk vinden voor de inwoners van Apeldoorn.” (Bestuursakkoord Apeldoorn 2018-2022)

Vanuit de Participatiewet is Beschut Werk bedoeld voor mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking. Mensen die alleen kunnen werken in een ‘beschutte’ (beschermd) omgeving, onder aangepaste omstandigheden. Zij hebben meer begeleiding en aanpassing van hun werkplek nodig dan van een reguliere werkgever is te verwachten.

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor het aanbieden van beschut werk aan mensen met een arbeidsbeperking. Een gemeente bepaalt zelf op welke manier en waar zij beschutte werkplekken aanbiedt. Wel is er altijd sprake van een dienstbetrekking.

Om voor Beschut Werk in aanmerking te komen kan de gemeente een Advies Indicatie aanvragen bij het UWV. Na afgeven van het advies neemt de gemeente de beslissing over al of niet toewijzen van een beschutte werkplek. Mensen die denken voor Beschut Werk in aanmerking te komen kunnen ook zelf dat Advies Indicatie aanvragen.

Dienstbetrekking:

Werkbedrijf Lucrato geeft namens de gemeenten Apeldoorn, Epe en Heerde uitvoering aan de Participatiewet en is in de vorm van Gemeenschappelijke Regeling de werkgever van onder andere werknemers Beschut Werk.

Bij Lucrato zijn mensen met een ambtelijke aanstelling werkzaam, mensen met een Wsw-dienstverband en mensen via een detacheringsconstructie. Voor ieder van deze dienstverbanden geldt een eigen CAO of arbeidsvoorwaardenregeling. Voor de werknemers die in het kader van Beschut Werk in dienst worden genomen geldt geen algemeen verbindende CAO of arbeidsvoorwaardenregeling.

Beschut Werk:

Wanneer iemand bij Lucrato in dienst treedt via Beschut Werk, krijgt deze de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de werkgever. Bij Lucrato is gekozen voor een arbeidsovereenkomst in

overeenstemming met de Flexwet voor bepaalde tijd. Bij voldoende functioneren wordt deze arbeidsovereenkomst omgezet naar onbepaalde tijd. De beloning vindt plaats overeenkomstig het wettelijk minimumloon.

Onevenwichtigheid rechtspositieregelingen bij Lucrato:

Geconstateerd kan worden dat Lucrato meerdere rechtspositieregelingen hanteert. Met name de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de personen die via Beschut Werk in dienst zijn van Lucrato knelt. De Flexwet van toepassing laten zijn op deze groep meest kwetsbare werknemers verdient verbetering. Laat niet het beeld van morele rechtsongelijkheid bestaan voor deze werknemers.

Op basis van voorgaande bevindingen en overwegingen komen wij tot onderstaand advies.

Signalerings advies m.b.t. rechtspositie/arbeidsvoorwaarden:

1. A. Toekennen van rechtspositie en arbeidsvoorwaarden overeenkomstig WSW aan personen die vallen onder Beschut Werk.
Of
B. Neem de gedragslijn van de gemeente Den Haag over en ken de personen die vallen onder het Beschut Werk de status van ambtenaar toe, met op hen toegesneden en aangepaste arbeidsvoorwaarden.
En
C. Voer bestuurlijke en/of politieke discussie met als inzet de verbetering van de huidige rechtspositie en arbeidsvoorwaarden Beschut Werk.
2. Intensiveer de contacten met (commissies van) VNG met als doel dat de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van werknemers Beschut Werk nadrukkelijk op de agenda komen en tot een landelijke voorziening leiden.

De Adviesraad VWI wenst u veel wijsheid bij de verdere besluitvorming omtrent Beschut Werk en blijft hierbij graag op dezelfde wijze betrokken als tot dusver het geval is geweest.

Met vriendelijke groet,



M.A.J. van der Meer
Voorzitter Adviesraad VWI