



Voorzitter: dhr. Giebe van der Scheer Tel: (055) 3120184 e-mail: [gvanderscheer@hetnet.nl](mailto:gvanderscheer@hetnet.nl)  
Ambtelijk Secretaris: dhr. Davy Cinjee Tel: 06 28 31 49 35 e-mail: [clienraden@apeldoorn.nl](mailto:clienraden@apeldoorn.nl)  
[www.adviesraadwviapeldoorn.nl](http://www.adviesraadwviapeldoorn.nl)

## VERSLAG OPENBARE VERGADERING

**Nummer:** 1508

**Datum vergadering:** 25-08-2015

**Aanwezig:** Gerrit Boerman, Jaap van Dijk, Pieter de Graaf, Ajla Mandic, Hans van der Meijden, Jacques van Meurs, Fons Morkink, Joop Mulder, Jan Siebelink, Hans Stel, Giebe van der Scheer, Rob Steenman, Wilma van Teeckelenburgh, Osman Tekbasan, Eric Willemsen  
namens de gemeente: Guido Hendriks, Serge Delfos (agendapunt 4), Haske van Aken (agendapunt 6) en Linda Stomphorst (agendapunt 7)

notulist: Davy Cinjee

**Afwezig:** Harrie uit den Bogaard, Harry Rietberg, Marja van der Kous

**Bijlage(n):**

**Verzendlijst:** Allen genoemd op blz. 1, de contactpersonen van de raadsfracties, mevrouw Van Beem (gemeente Heerde), mevrouw Van Spijker (gemeente Epe), mevrouw Grevers (MD Veluwe), de leden en voorzitter van de Adviesraad Wmo, (beleids-)ambtenaren van het team Werk en Inkomen en het Activerium, alsmede externe belangstellenden.

<b>1.</b>	<b>OPENING EN MEDEDELINGEN</b>
	<p>a) Mededelingen van de voorzitter en leden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>De voorzitter</i> heet alle aanwezigen van harte welkom. Hij vertelt dat in de periode tussen de zomervakantie van 2014 en de zomervakantie van 2015 veel werk is verricht door de Adviesraad VWI. Dit in sterk gewijzigde en wijzigende omstandigheden, kijkend naar de transitie op het beleidsterrein van de Adviesraad VWI, en de raakvlakken met de transitie op het beleidsterrein van de Adviesraad Wmo. Daarnaast is er ook veel werk verzet binnen de voorbereiding van de vernieuwing en aanpassing van de interne organisatie. <i>De voorzitter</i> geeft aan dat de komende maanden in het teken moeten staan van een consolidatie om in een rustiger vaarwater de werkzaamheden voort te kunnen zetten.</li> <li>• De absenten: <i>Harry Rietberg, Marja van der Kous</i> en <i>Harrie uit den Bogaard</i>.</li> </ul> <p>b) Vaststelling van de agenda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Jacques van Meurs</i> stelt voor om bij het vierde agendapunt ook het onderwerp premiebetaling aan Menzis te bespreken. Hij stelt ook voor om in het vervolg een vast agendapunt te reserveren met betrekking tot de ontwikkelingen rondom de regionale cliëntenraad.</li> </ul> <p>De agenda wordt vastgesteld met inachtneming van bovenstaande opmerkingen.</p>
<b>2.</b>	<b>POSTZAKEN</b>
	<p><u>Ingekomen post:</u></p> <p><b>a. <i>Reactie op advies naar aanleiding van eindrapportage Marotura, 30 juni 2015</i></b>  <i>Pieter de Graaf</i> licht toe dat het goed is om te constateren dat het advies is overgenomen, en dat inmiddels ook de eerste vervolgstappen zijn gezet. <i>Pieter de Graaf</i> vertelt dat in de afgelopen maanden een aantal maal een gesprek heeft plaatsgevonden met de betrokken beleidsambtenaar. Dit heeft geresulteerd in een notitie <i>Integratie in Apeldoorn</i>. <i>Pieter de Graaf</i> zal bij agendapunt 8 hier meer over toelichten.</p> <p><b>b. <i>Reactie op advies VWI-raad t.b.v. concept verordeningen individuele inkomenstoeslag en individuele studietoelage Gemeente Epe 2015</i></b>  <i>De voorzitter</i> vertelt dat deze reactie van de gemeente Epe in de vergadering van 23 juni jl is besproken. Desalniettemin is het goed om te constateren dat de gegeven adviezen vanuit de Adviesraad VWI door de gemeente Epe zijn overgenomen.</p> <p><u>Uitgegangene post:</u></p> <p><b>a. <i>Reactie van Adviesraad VWI op 'Reilen en Zeilen 2014-2015', 23 juni 2015</i></b>  <i>De voorzitter</i> vertelt dat de reactie op het stuk 'Reilen en Zeilen 2014-2015' conform de afspraak op deze wijze is afgewikkeld. <i>De voorzitter</i> spreekt de hoop uit dat de gemeente Apeldoorn deze reactie ondersteunend kan gebruiken bij de aanspraak op de BUIG-gelden.</p> <p><b>b. <i>Advies inzake concept beleidsregels Participatiewet</i></b>  Dit advies is verzorgd door werkgroep 4. <i>Fons Mookink</i> vertelt dat hij weinig heeft toe te lichten met betrekking tot dit advies. <i>De voorzitter</i> bedankt werkgroep 4 voor de inspanning, en geeft aan dat de Adviesraad VWI alert moet blijven met betrekking tot de ontwikkelingen op dit gebied.</p> <p><b>c. <i>Advies inzake Kaderstelling Schuldhulpverlening</i></b>  <i>Harry Rietberg</i> was door de Adviesraad VWI gemandateerd om dit advies te verzorgen. <i>De voorzitter</i> bedankt <i>Harry Rietberg</i> voor dit duidelijke advies.</p>

<p><b>3.</b></p>	<p><b>VERSLAG VORIGE VERGADERING</b></p>
	<p><u>a. Verslag openbare vergadering d.d. 26 mei 2015</u>          Naar aanleiding van de eerste pagina van het verslag vraagt <i>de voorzitter</i> aan de Adviesraad VWI of de leden nog hebben nagedacht over het verzoek dat <i>Eric Willemsen</i> en <i>Hans Stel</i> in de vergadering van 23 juni jl. hebben uitgesproken. In deze vergadering vroegen zij om versterking in hun werkzaamheden op het gebied van het thema jeugd. <i>Pieter de Graaf</i> stelt voor om tijdens de besloten vergadering op deze vraag terug te komen. <i>De voorzitter</i> gaat akkoord met het voorstel van <i>Pieter de Graaf</i>, en deze vraag zal tijdens de besloten vergadering worden besproken.</p> <p>Naar aanleiding van de zevende pagina vraagt <i>Jacques van Meurs</i> of er al iets bekend is over de mogelijkheid tot het verkrijgen van een toegangspasje van het Werkplein Activerium voor de leden van de Adviesraad VWI. <i>De voorzitter</i> geeft aan dat hij deze vraag nog even wilt laten rusten, aangezien binnen de gemeente op dit moment volop nagedacht wordt over de opties voor vervangende huisvesting voor de adviesraden. <i>De voorzitter</i> stelt voor om de vraag over de toegangspasje binnenkort aan de orde te stellen wanneer het gesprek met de gemeente zal plaatsvinden over de huisvesting.</p> <p>Het verslag is bij deze vastgesteld.</p> <p><u>b. Actie- en besluitenlijst</u>  <i>De voorzitter</i> vertelt dat in de vorige vergadering afspraken zijn gemaakt over deze lijst, en dat de huidige lijst inmiddels al flink is uitgedund. Toch is het verstandig om er nog even goed naar te kijken, om op deze wijze datgene wat echt afgewikkeld is en niet meer aan de orde is, daadwerkelijk te schrappen van de lijst. Op deze manier ontstaat er een duidelijker overzicht van die acties binnen de Adviesraad VWI.</p> <p><i>De voorzitter</i> stelt voor om de volgende actiepunten op de actielijst te schrappen: 1302-10a, 1506-8. De leden van de Adviesraad VWI gaan hiermee akkoord.</p> <p><i>De voorzitter</i> stelt voor om de volgende besluiten op de besluitenlijst te schrappen: 1203-4, 1203-6, 1303-7, 1306-g, 1306-7, 1401-3, 1402-6, 1402-7b, 1402-7e, 1408-3, 1409-4, 1410-6a en 1410-6b. De leden van de Adviesraad VWI gaan hiermee akkoord.</p> <p>Met betrekking tot de bijzondere onderwerpen vertelt <i>de voorzitter</i> dat <i>Hans van Uden</i> voor deze vergadering was uitgenodigd om een toelichting te geven over stand van zaken rondom het Regionaal Werkbedrijf. <i>Hans van Uden</i> is echter nog herstellende van een motorongeluk, en is tot het einde van augustus niet beschikbaar. Dat is de reden waarom <i>Hans van Uden</i> vandaag niet op de agenda staat.</p> <p><u>c. Lijst schriftelijke adviezen</u>  <i>De voorzitter</i> verzoekt om de lijst actueel te houden en de uitgebrachte adviezen en de reacties daarop in te vullen, en dit op te sturen naar <i>de ambtelijke secretaris</i>. Op deze manier kan de lijst mooi compleet worden gehouden.</p>
<p><b>4.</b></p>	<p><b>LOPEND EN VOORGENOMEN BELEID (GUIDO HENDRIKS &amp; SERGE DELFOS)</b></p>
	<p><i>De voorzitter</i> heet <i>Guido Hendriks</i> en <i>Serge Delfos</i> welkom in de vergadering</p> <p><u>Actie- en besluitenlijst</u>  <i>Guido Hendriks</i> vertelt dat er voor hem geen actiepunten open staan naar aanleiding van de vorige vergadering.</p> <p><u>Voorstel premiebetaling zorgverzekering Menzis</u>  <i>Guido Hendriks</i> neemt aan dat <i>Jacques van Meurs</i> nog in gesprek zal gaan met de Adviesraad VWI met betrekking tot een voorstel waar naar gekeken wordt om de premiebetaling van de zorgverzekering Menzis in plaats van achteraf, nu vooraf te laten</p>

plaatsvinden. *Guido Hendriks* geeft aan dat daar intensief overleg met de werkgroep over plaatsvindt.

*Jacques van Meurs* licht toe dat de premiebetaling van Menzis inderdaad altijd achteraf plaatsvindt. Hij geeft aan dat er in 2013 een operatie heeft plaatsgevonden met betrekking tot de verrekening van het inkomen, en dat is ook op deze wijze behandeld. Menzis heeft nu de beleidsambtenaren meegenomen in het onderzoek naar de manieren waarop dit zou kunnen gaan gebeuren. Er zijn een aantal opties, en één van de opties die Menzis heeft voorgesteld is om de premie met 25 euro per maand, over een half jaar of eventueel langer, te verdisconteren. Uiteindelijk leidt dit tot een situatie dat premies dan vooruit worden betaald.

*Jacques van Meurs* vertelt dat in een overleg, waar ook *Osman Tekbasan*, *Marja van der Kous* en *Hilda Wetemans* (Adviesraad Wmo) bij aanwezig waren, het idee op tafel kwam om die 25 euro proberen terug te dringen tot 15 euro. *Jacques van Meurs* geeft aan dat hij niet weet of dit bij Menzis in goede aarde zal vallen, en of dit kans van slagen heeft. De beleidsambtenaren hebben wel benadrukt dat wat er ook zal gaan gebeuren, en op welke wijze het zal gaan gebeuren, dat er voor probleemgevallen altijd een oplossing gevonden zal worden.

*Guido Hendriks* vertelt dat hij het advies vanuit de adviesraden ter harte zal nemen, en deze ervaring heeft hij anderhalf jaar geleden ook gehad met de verrekening van de inkomsten. *Guido Hendriks* vestigt de aandacht op een belangrijk knelpunt waar veel klanten mee te doen krijgen. Op het moment dat een uitkering beëindigd wordt, kunnen klanten nog met een premiebetaling achteraf komen te zitten. Dan zou een klant op het moment dat een uitkering wordt beëindigd direct met een dubbele premiebetaling te maken krijgen. *Guido Hendriks* gaat ervan uit dat het lastig is voor een klant om een betalingsregeling te treffen; het kan wel maar dan zit je minimaal aan die 25 euro.

Op dat moment heeft de gemeente meer invloed op de wijze waarop die premieachterstand wordt ingelopen. Met als probleem dat als de klant uit de uitkering is en de premie niet gaat betalen, de klant te maken krijgt met de bronheffing en dat is ook een punt van zorg. *Guido Hendriks* geeft aan dat dit in een notendop de achtergrond van deze zaak is, en dat dit wordt zeker vervolgd.

*Rob Steenman* vertelt dat bij de laatste aanbieding aan de verzekerden, ook een bijdrage van 15 euro per maand door de gemeente is toegezegd. *Rob Steenman* heeft van meerdere mensen gehoord dat zij die 15 euro per maand nooit hebben ontvangen. Volgens *Rob Steenman* gebeurt het wel bij de mensen die een bijstandsuitkering hebben, bij hen wordt het direct met de bijstandsuitkering verrekend. De andere minima hebben echter nooit die 15 euro per maand gezien. *Guido Hendriks* vertelt dat hij zal navragen hoe dit precies zit.

#### Evaluatie Direct Actief

*Guido Hendriks* had al aangekondigd dat een evaluatie van Direct Actief in de maak was. Enerzijds is er een inhoudelijke evaluatie geschreven, en anderzijds is er in de vakantieperiode nog een onderzoek aan toegevoegd. Het betreft een telefonisch interview met mensen die hebben deelgenomen aan Direct Actief; een heel breed en wisselend gezelschap aan mensen. Beide stukken zijn nagenoeg klaar, en worden op korte termijn met de wethouder besproken. Daarna zullen de stukken de weg vinden in de richting van de Adviesraad VWI.

#### Resultaten onderzoek niet-overstappers Menzis

*Guido Hendriks* vertelt dat hij in een eerdere vergadering al had gesproken over het onderzoek naar niet-overstappers van Menzis. De resultaten van dit onderzoek worden ook op korte termijn met de wethouder besproken. Vervolgens zullen de resultaten van dit onderzoek ook gedeeld worden met de Adviesraad VWI.

#### Verrekening van de inkomsten uit de onderhuur dan wel kostgangerschap

*Guido Hendriks* vertelt dat er onlangs nog een aanpassing is geweest ten aanzien van de inkomsten uit de onderhuur dan wel het kostgangerschap, omdat in de Participatiewet is bepaald dat er voor de hoogte van de bijstand rekening gehouden moet worden met de

inkomsten uit onderhuur of verhuur of kostgangerschap. Tot 1 januari 2015 was dit geregeld middels de Toeslagenverordening, maar dit toeslagensysteem is echter komen te vervallen. Nu is er een werkwijze bepaald waarbij rekening wordt gehouden met de inkomsten. Het is mogelijk om binnen de Participatiewet de volledige inkomsten te verrekenen, maar daar heeft de gemeente Apeldoorn niet voor gekozen omdat men het niet wenselijk acht aangezien een bijstandsklant ook andere kosten heeft. De gemeente Apeldoorn heeft zich aangesloten bij het Recofa rapport, wat opgesteld is voor de wettelijke schuldregeling. Dit heeft tot gevolg dat op de uitkeringen daadwerkelijk de inkomsten worden gekort minus de forfaitaire bedragen voor nutsvoorzieningen en maaltijden. Het gaat om maximaal vijf mensen waarbij dit speelt. *Guido Hendriks* zal de expliciete werkwijze met voorbeelden mailen naar de *ambtelijk secretaris*.

#### Omzetting naar de kostendelersnorm

Ten slotte vertelt *Guido Hendriks* dat hij momenteel werkt aan de evaluatie van de omzetting van de kostendelersnorm. Hij hoopt de gehele evaluatie in de volgende vergadering van de Adviesraad VWI toe te kunnen lichten.

De afgelopen periode zijn er ongeveer duizend mensen, inclusief de regio, herbeoordeeld. 700 mensen waren Apeldoornse uitkeringsgerechtigden, en nagenoeg de helft van dit aantal (349) klanten is omgezet naar de kostendelersnorm. De hele operatie is afgerond voor 1 juli 2015, dus alle klanten zijn op tijd voor de betaling eind juli, op de hoogte gebracht. Inmiddels is ook de bezwaartermijn voorbij. *Guido Hendriks* is nagegaan hoeveel bezwaren de gemeente Apeldoorn specifiek op dit onderdeel heeft ontvangen, en dat zijn in totaal 13 bezwaren. Hierbij aangetekend dat één bezwaar tijdens een informeel gesprek is teruggetrokken, de overige bezwaren zijn allemaal nog in behandeling. Kijkend naar het aantal van 13 bezwaren kan gesteld dat het hier gaat om minder dan 4% van het totaal. Voor *Guido Hendriks* is dat een signaal dat de gemeente Apeldoorn in de communicatie en berichtgeving helder en duidelijk is geweest in de richting van de klanten.

#### Het waterschap

*Rob Steenman* geeft aan graag nog even een kwestie aan *Guido Hendriks* voor te willen leggen. Hij vertelt dat in navolging van de gemeente, die al jaren kwijtschelding verleent aan de minima, geijverd wordt om dit ook bij het waterschap voor elkaar te krijgen. *Rob Steenman* geeft aan dat dit de afgelopen jaren ook altijd is gelukt; de gemeente lichtte het waterschap in en het waterschap nam dit van de gemeente over. *Rob Steenman* heeft gemerkt dat het waterschap dit tegenwoordig niet meer doet, en hij geeft aan dit een vervelende situatie te vinden voor de minima in de gemeente Apeldoorn. Hij vraagt aan *Guido Hendriks* of hij weet of de gemeente daar nog iets aan kan doen.

*Guido Hendriks* geeft aan dat hem weinig bekend is over deze zaak, en hij zal dit moeten navragen. Hij benadrukt dat het waterschap een zelfstandige entiteit is, met eigen kaders voor kwijtschelding. Als gemeentezijnde kan wel geïnformeerd worden naar de achtergronden van een dergelijk besluit. *Guido Hendriks* geeft aan dat hij deze vraag wel zou willen uitzetten. Maar eerlijk gezegd verwacht hij niet dat de gemeente directe invloed kan uitoefenen op het waterschap.

*De voorzitter* vertelt dat in het verleden tot twee keer toe een actie vanuit de Adviesraad VWI op touw is gezet in de richting van het waterschap, en dit heeft tot een gewenst resultaat geleid. Desalniettemin is het wel zo dat een dergelijke actie via het bestuur van het waterschap moet verlopen. Dat wil zeggen via de politici die daarin gekozen zijn. Deze weg is door de Adviesraad VWI destijds ook gevolgd. *De voorzitter* benadrukt dat het van belang is om eerst een duidelijk overzicht te hebben van de situatie. Als op een ambtelijke wijze informatie ingewonnen kan worden over de besluiten van het waterschap, dan scheelt dat de Adviesraad VWI al veel werk. Vervolgens kan bepaald worden of er een actie vanuit de Adviesraad VWI kan worden opgezet.

#### Participatiewet

*Serge Delfos* stelt vast dat de Adviesraad VWI een duidelijk reactie heeft gegeven op de concept beleidsregels Participatiewet. Hij dankt de Adviesraad VWI voor dit positieve advies. *Serge Delfos* licht toe dat de beleidsregels het sluitstuk vormen van de gehele regelgeving die de Participatiewet vormgeeft. Het stuk zal nu in het college behandeld

worden, en op 24 september tijdens de PMA ter consolidatie aan de gemeenteraad worden voorgelegd. Dit zal gecombineerd worden met een tussenevaluatie van beschut werk. Aangezien de gemeenteraad had aangegeven na de zomervakantie belangstelling te hebben naar de ervaringen in de eerste maanden onder de Participatiewet. *Serge Delfos* vertelt dat volgens de planning in oktober de beleidsregels kunnen worden vastgesteld.

#### Tussenevaluatie beschut werk

De tussenevaluatie beschut werk betreft geen uitgebreid stuk. *Serge Delfos* spreekt de verwachting uit dat pas na een langere periode wanneer er meer ervaring is opgedaan er een uitgebreide evaluatie geschreven kan worden. Desalniettemin zijn in de tussenevaluatie wel een aantal feiten en zaken op een rij gezet. Een van die zaken betreft het aantal beschut werkplekken. In de voorlopige beleidslijn is besloten om voor dit jaar tien plekken beschikbaar te stellen, en in het daarop volgende jaar vijftien plekken. Op dit moment zijn er voor zeven plekken een indicatie aangevraagd bij het UWV. Er zijn dus momenteel zeven kandidaten, en volgens *Serge Delfos* is het interessant om te melden dat er tussen deze zeven personen geen personen bevinden vanuit de nieuwe instroom. Deze zeven personen zijn afkomstig van de voormalig WSW-wachtlIJst. Deze groep mensen vormt de voorrangsgroep die voorrang heeft op bijvoorbeeld de baanafspraken. Deze doelgroep is door de gemeente Apeldoorn doorgelicht, dit proces loopt nog altijd, en dat heeft er tot nu toe geleid dat er voor zeven kandidaten een indicatie is aangevraagd voor een beschut werkplek.

*Wilma van Teeckelenburgh* vraagt waarom er een indicatie wordt aangevraagd voor mensen die al op de voormalig WSW-wachtlIJst stonden, en dus al een WSW-indicatie hadden. *Serge Delfos* geeft aan dat er voorheen sprake was van bepaalde normen van indicatie voor begeleid werken. Deze oude normen die gelden niet meer. De criteria die het UWV hanteert voor beschut werken onder de Participatiewet zijn niet hetzelfde als de criteria voor begeleid werken onder de WSW. Daar zit een verschil in, hoewel er ook sprake is van overlap. Volgens *Serge Delfos* is de situatie vergelijkbaar, maar waar het ook om gaat is naar welke omstandigheden de criteria gelden. Deze criteria zijn door het UWV nadrukkelijk geformuleerd, en deze criteria zal *Serge Delfos* via de *ambtelijk secretaris* delen met de Adviesraad VWI.

*Rob Steenman* constateert dat er door *Serge Delfos* gesproken wordt over "we beoordelen", en hij vraagt welke personen dat precies zijn binnen de gemeente. *Serge Delfos* vertelt dat er heel nadrukkelijk de samenwerking wordt gezocht met de Feluagroep. In de voorlopige beleidslijn van beschut werk staat ook vermeld dat de Feluagroep een rol heeft in de uitvoering hiervan. Het accountmanagement van de Werkgeversdiensten (WGD) hebben een rol ten aanzien van het project met de voormalig WSW-wachtlIJst doelgroep. Ook de klantmanagers van het Jongerenloket hebben een rol binnen het proces. Eén klantmanager is opgeleid tot een arbeidsdeskundige en een tweede arbeidsdeskundige is in aantocht. Het betekent dat de gemeente ook zelf de expertise op dit gebied aan het ontwikkelen is. Dit gebeurt in samenwerking met de collega's van het UWV die ook in het Werkplein Activerium gehuisvest zijn.

Er is daarnaast een expertteam gevormd van een aantal klantmanagers en jobcoaches van Werkgeversdiensten. Dit clubje richt zich specifiek op de doelgroep jongeren (met een arbeidsbeperking), die daarvoor gebruik maken van een vorm van Direct Actief dat speciaal voor deze doelgroep ontwikkeld is: Kansrijk als programma voor jongeren, en Kansrijk Intensief als programma voor jongeren met een arbeidsbeperking.

*Serge Delfos* geeft aan dat er binnen dit expertteam ook nog volop wordt gewerkt aan de deskundigheidsbevordering. Dit proces is nog niet klaar en nog niet volmaakt, maar de eerste stappen zijn hierin wel gezet.

#### Planning werkzaamheden Werkplein Activerium

*Serge Delfos* geeft aan dat het zwaartepunt qua planning van de werkzaamheden waarbij een advies vanuit de Adviesraad VWI wordt gevraagd eigenlijk in de afgelopen periode lag. Met het oog op de komende periode staan er nog een aantal zaken op de



	<p>planning waarbij een advies vanuit de Adviesraad VWI gevraagd zal worden. Allereerst de beleidsregels Integrale Schuldhulpverlening (december 2015), en de beleidsregels Bestuurlijke Boete (tweede kwartaal 2016).</p> <p><u>Afscheid Serge Delfos</u>  <i>Serge Delfos</i> vertelt dat het voor hem de laatste keer is dat hij in deze rol zijn opwachting maakt in de vergadering van de Adviesraad VWI. Per 1 september 2015 zal hij starten als kwartiermaker voor een sociaal wijkteam in Apeldoorn, en dat betekent dat zijn taak door iemand anders binnen de staf van het Werkplein Activerium zal worden overgenomen. <i>Serge Delfos</i> geeft aan dat hij altijd met plezier de Adviesraad VWI te woord heeft gestaan, en dat hij de onderlinge samenwerking als positief heeft ervaren. Hij wenst de Adviesraad VWI veel succes in de werkzaamheden in de komende periode. <i>De voorzitter</i> zegt dat de Adviesraad VWI de inbreng van <i>Serge Delfos</i> altijd hoog heeft gewaardeerd, en dat hij de leden goed heeft thuisgebracht in het hele proces rondom de transitie waardoor de adviestaken goed uitgevoerd konden worden. <i>De voorzitter</i> bedankt <i>Serge Delfos</i> en wenst hem veel succes in zijn nieuwe functie.</p> <p><i>De voorzitter dankt Guido Hendriks en Serge Delfos voor hun aanwezigheid en bijdragen in de vergadering.</i></p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>STAND VAN ZAKEN ACTIEPLAN JEUGDWERKLOOSHEID (HASKE VAN AKEN)</b></p>
	<p><i>Haske van Aken</i> is projectleider voor het sectorplan 'Samen werk maken van werk', dat doet zij samen met haar collega Floor Koukoulas. <i>Haske van Aken</i> geeft in haar presentatie een toelichting op hoofdlijnen met betrekking tot de actuele stand van zaken rondom het Actieplan Jeugdwerkloosheid. De presentatie is als bijlage bij dit verslag gevoegd. De notulen zijn te lezen als aanvulling op de informatie in de sheets.</p> <p><u>Sheet 1: Samen werk maken van werk</u>  <i>Haske van Aken</i> vertelt dat zij vandaag de Adviesraad VWI wil meenemen in de laatste stand van zaken met betrekking tot het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Wanneer zij spreekt over de arbeidsmarktregio, dan heeft zij het over de veertien gemeenten in de Stedendriehoek en Noord-Veluwe, de gemeente Heerde valt hier niet onder.</p> <p><u>Sheet 2: Basiscijfers jeugd juli 2015</u>  <i>Haske van Aken</i> schetst allereerst een beeld van hoe het er nu precies voor staat met de werkloosheid onder de jongeren in deze arbeidsmarktregio. De sheet biedt een overzicht van het aantal lopende WW-uitkeringen in de arbeidsmarktregio. Hierbij aangetekend dat niet alle jongeren een WW-uitkering ontvangen, dus er is wel sprake van een enigszins vertekend beeld. In de gemeente Apeldoorn worden in juli 2015 aan 291 jongeren een WW-uitkering verstrekt, in de gemeente Epe gaat het om 56 jongeren. <i>Haske van Aken</i> constateert wel een daling in het aantal WW-uitkeringen ten opzichte van mei 2015. Kijkend naar het totaal aantal alle jongeren die werk zoeken in deze arbeidsmarktregio is dit percentage met 22% gedaald ten opzichte van vorige jaar.</p> <p><i>Gerrit Boerman</i> vraagt hoe deze cijfers en percentages afsteken tegen het landelijk gemiddelde. <i>Haske van Aken</i> vertelt dat deze arbeidsmarktregio ten opzichte van het landelijk gemiddelde wel een klein beetje achterloopt. Landelijk daalt het aantal WW-uitkeringen sterker dan in onze arbeidsmarktregio. Desalniettemin gaat deze arbeidsmarktregio wel mee met deze landelijke dalende trend.</p> <p><i>Rob Steenman</i> geeft aan dat hij heeft gelezen dat qua werkgelegenheid in de regio van de gemeente Apeldoorn er vooral vraag is naar hooggeschoolde werknemers en dat het aanbod vooral laaggeschoolde werknemers betreft. <i>Rob Steenman</i> wijst echter op de sheet waarop staat weergegeven dat er veel vacatures in de detailhandel zijn, en hij vraagt of er dan wel sprake is van een dergelijke mismatch tussen vraag en aanbod. <i>Haske van Aken</i> licht toe dat deze uitspraak wel specifiek betrekking heeft op de jongeren. In de detailhandel werken al veel jongeren, maar er bestaan ook nog veel vacatures. Het gaat hier vaak om kleinere contracten in plaats van volledig werk.</p>

Sheet 3 en 4: Tot stand komen samen werk maken van werk

*Haske van Aken* vertelt dat er in 2013 815.000 euro is ontvangen in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2 (Aanpak bestrijden jeugdwerkloosheid). In april 2014 kwam het sectorplan om de hoek kijken; voor de BBL1-trajecten en de Startersbeurzen, is 3 miljoen euro ontvangen. De provincie Gelderland heeft een robuuste investeringsimpuls gedaan (553.750 euro) gericht op het creëren van BBL-trajecten bij de werkgevers in de regio. *Haske van Aken* vertelt dat deze velden de afgelopen jaren zijn gehanteerd om jongeren te plaatsen op plekken bij werkgevers. Daarnaast wordt ook het ESF (Europees Sociaal Fonds) Actieplan Jeugd betrokken bij de aanpak van de jeugdwerkloosheid.

In november 2014 is binnen het cluster Apeldoorn – Brummen – Epe – Voorst het ESF Actieplan Jeugd voortgezet in ESF 2014 – 2016, ter ondersteuning van de begeleiding van jongeren naar werk. In september 2015 komt er ook een vervolg op het Actieplan Jeugdwerkloosheid 2 in de vorm van Actieplan Jeugdwerkloosheid 3; met name gericht op de kwetsbare positie van jongeren op de arbeidsmarkt.

*Haske van Aken* geeft aan dat dit de context vormt waarop het beleid ten aanzien van de bestrijding van jeugdwerkloosheid is gebaseerd.

Sheet 5 t/m 7: Status sectorplannen en arrangement 1 BBL

*Haske van Aken* vertelt over de ervaringen in het afgelopen jaar. Allereerst vertelt zij dat de BBL-arrangementen gericht zijn op jongeren van 16 tot en met 27 jaar. In de praktijk geven veel werkgevers aan dat zij een dergelijk arrangement graag willen inzetten, maar zij spreken wel de voorkeur uit voor de jongere jongeren (<21 jaar).

Daarnaast bestaat er ook een verschil tussen vraag en aanbod in de vacatures. In de technische sector is er bijvoorbeeld veel vraag naar kandidaten, maar weinig aanbod.

Andersom willen veel jongeren in de zorg sector werken, maar in deze sector is momenteel echter weinig werk te vinden. Daar zit, volgens *Haske van Aken*, een discrepantie in.

Ondanks alle acties die zijn ingezet blijkt dat er ook nog veel onbekend is bij de werkgevers met betrekking tot de sectorplannen en de mogelijkheden qua arrangementen. Het blijkt in de praktijk lastig te zijn om alle werkgevers in de arbeidsmarktregio te bereiken. Hierbij speelt timing ook een grote rol; op het juiste moment moet de juiste vacature bij de juiste werkgever beschikbaar zijn. Volgens *Haske van Aken* vraagt het veel herhalingskracht in de richting van de werkgevers om hen te benaderen en te wijzen op de mogelijkheden uit de sectorplannen en de arrangementen. Ten slotte blijkt ook uit het afgelopen jaar dat relatief weinig jongeren met een uitkering op een BBL plek worden geplaatst. *Haske van Aken* licht toe dat veel jongeren die zich melden bij het Jongerenloket of daar staan ingeschreven, niet direct beschikbaar of plaatsbaar zijn op een BBL plek. Er is vaak sprake van taalachterstand of multiproblematiek. Daardoor is de groep die daadwerkelijk op korte termijn op een BBL plek geplaatst kan worden redelijk klein.

*Jacques van Meurs* vraagt waar nu precies de regie plaatsvindt als het gaat om het zoeken naar de werkplekken. *Haske van Aken* antwoordt dat de regionale Werkgeversdiensten (WGD) op de werkpleinen hier een rol in vervullen; op de werkpleinen bevinden zich de coördinatoren sectorplan. Dit zijn de accountmanagers van de WGD en zij voeren de regie. Zij vormen het centrale contactpunt waar de vraag en aanbod bij elkaar komen. Zij koppelen terug welke vacatures er zijn en welke jongeren er beschikbaar zijn voor de plekken.

Vanaf de publieke tribune wordt aan *Haske van Aken* de vraag gesteld wat zij verstaat onder jongeren zonder startkwalificatie, dat op de eerste sheet staat weergegeven.

*Haske van Aken* zegt dat deze zin voortkomt uit de ambities van het Akkoord van Beekbergen, waarin is afgesproken dat iedereen in de regio een startkwalificatie moet halen. Jongeren zonder startkwalificatie zijn jongeren zonder mbo-diploma op het niveau 1 of niveau 2. Deze groep jongeren komt het minst snel aan de bak; het vormt ook de groep jongeren die bij de gemeente aan de balie terecht komt.

Vanuit de werkpleinen wil men dan ook graag de focus op deze doelgroep richten, om juist deze groep jongeren geplaatst te krijgen bij de werkgevers.



Sheet 8 en 9: Deelnemers ESF-J per werkplein/Deelnemers ESF 2014-2016

*Haske van Aken* vertelt dat de ESF-J maatregel een looptijd heeft tot 1 november 2015, en wordt voortgezet in de ESF aanvraag 2014-2016. Het betreft vooral een vergoeding van de loonkosten van 1-2 FTE voor het Jongerenloket en twee UWV medewerkers. Op deze manier krijgen alle jongeren die zich melden bij het Jongerenloket een intakegesprek, en kan aan de hand van dit gesprek worden gekeken op welke wijze zij het snelst kunnen worden teruggeleid naar school of werk. Eventueel kan het programma Kansrijk of Kansrijk Intensief als instrument hierbij worden ingezet.

De ESF 2014-2016 is een maatregel specifiek gericht op de jongeren. Het doel is om in 2015 en 2016 275 jongeren te bemiddelen naar werk door inzet van Kansrijk of Kansrijk Intensief. Als instrumenten kunnen ook scholing en loonkostensubsidie worden ingezet.

*Rob Steenman* merkt op dat het hier om vier gemeenten gaat (Apeldoorn, Brummen, Epe en Voorst) en vraagt hoe het zit met de andere tien gemeenten. *Haske van Aken* geeft aan dat hier sprake is van een clusteraanvraag van de vier genoemde gemeenten. Andere gemeenten zitten in andere clusters. Per cluster kan bepaald worden voor welke doelgroep de ESF-maatregel kan worden ingezet. *Haske van Aken* legt uit dat het kan zijn dat bepaalde clusters de focus meer richten op de gehandicapten, of meer op de 50-plussers, of meer op de langdurig werklozen. Het cluster van de gemeente Apeldoorn heeft ervoor gekozen om in ieder geval het proces voor de jongeren goed te waarborgen. De ESF 2014-2016 is ingezet voor de jongeren, maar er volgen nog twee aanvraagperiodes (2016-2018 en 2018-2022). Aan het einde van het jaar zal bekeken worden, aan de hand van de huidige ervaringen, of doelgroep van de ESF maatregel verbreed zal worden.

Sheet 10: Deelnemers VSO en Pro

*Haske van Aken* vertelt dat de voortgezet speciaal onderwijs (VSO) scholen en de praktijkscholen (Pro) ook meedraaien in de ESF maatregel. Het gaat dan met name om de begeleiding van de kwetsbare jongeren naar een werkplek toe. Zij worden door middel van stages begeleid om de arbeidsmarkt te verkennen.

*Rob Steenman* wijst op de sheet en vraagt wat men verstaat onder een 'warme en duurzame overdracht naar het bedrijfsleven', en vraagt of dit een wens of een constatering is. *Haske van Aken* zegt dat er hier sprake is van een wens, en dat de constatering nog zal moeten blijken. Het gaat erom dat er tussen scholen en bedrijven nauw contact is over de ervaringen die met de leerlingen op school zijn opgedaan, en dat er een duidelijk beeld bestaat van wat een leerling nodig heeft om op een werkplek goed te kunnen aarden. Door een intensieve stagebegeleiding en nauw contact met de werkgever wordt die warme en duurzame overdracht mede gecreëerd.

*Rob Steenman* vraagt of er afspraken bestaan met de scholen, en of er sprake is van controle of zij wel of niet voldoen aan die warme en duurzame overdracht. *Haske van Aken* geeft aan dat dit niet vanuit de gemeenten wordt gedaan, maar dat de ESF maatregel wordt gecontroleerd en gerapporteerd door een subsidiebureau ESF dat in de regio in het leven is geroepen. Zij vragen de gegevens op, en zij rapporteren in de richting van het ministerie. De scholen moeten aangeven wat er gedaan wordt aan stagebegeleiding, en ook de contacten met de werkgevers moeten worden vastgelegd. Indien het ministerie van mening is dat er niet voldoende is aangetoond dat er sprake is van een warme en duurzame overdracht tussen scholen en bedrijven, dan is het mogelijk dat een school uiteindelijk geen subsidie ontvangt. De subsidies worden dan ook niet op voorhand uitgekeerd.

Sheet 11: AJW 3 2015-2016

*Haske van Aken* vertelt dat de termijn van het AJW 2 is afgelopen, en dat het ministerie heeft aangegeven dat met name gericht op de kwetsbare doelgroep er nog extra inzet qua middelen mogelijk is. Dat is uiteindelijk een bedrag van 200.000 euro geworden voor deze arbeidsmarktregio. In samenwerking met RMC, gemeenten en UWV is daarvoor een plan van aanpak opgesteld, en dit is inmiddels ingediend. Deze gelden zullen met name worden ingezet voor de personeelskosten van het Jongerenloket. Het gaat dus om een voortzetting van de werkzaamheden die onder het AJW 2 al zijn ingezet.

	<p><i>De voorzitter</i> constateert dat er heel veel spelers actief zijn binnen dit veld, het is daarom van belang dat al deze spelers goed op elkaar zijn afgestemd. Daarom is het belangrijk om het totale spelersveld te bekijken; <i>de voorzitter</i> vraagt hoe dit wordt gewaarborgd. <i>Haske van Aken</i> geeft aan dat hier een grote rol ligt voor haarzelf en <i>Floor Koukoulas</i> om regelmatig een terugkoppeling te geven naar alle actieve spelers binnen dit speelveld. <i>De voorzitter</i> geeft aan dat deze onderlinge samenhang wel aparte aandacht van de gemeente mag hebben, zodat er een duidelijk beeld bestaat van het totaal en er bekeken kan worden waar bepaalde zaken nog niet voldoende zijn kort gesloten. <i>De voorzitter</i> hoopt dat over niet al te lange tijd daar iets meer over te horen.</p> <p><i>De voorzitter bedankt Haske van Aken voor haar aanwezigheid en bijdrage in de vergadering.</i></p>
<p><b>6.</b></p>	<p><b>TOELICHTING VOORSTEL OVER DE DOORONTWIKKELING CENTRA VOOR MAATSCHAPPELIJKE ONDERSTEUNING (CMO) (LINDA STOMPHORST)</b></p>
	<p><i>Linda Stomphorst is beleidsmedewerker Wmo van de gemeente Apeldoorn, en geeft een toelichting met betrekking tot het voorstel over de doorontwikkeling voor Centra voor Maatschappelijke Ondersteuning (CMO's)</i></p> <p><i>Linda Stomphorst</i> introduceert het voorstel over de doorontwikkeling van de CMO's, en geeft aan dat dit onderwerp ook zeker te maken heeft met het terrein van werk en inkomen. Het Werkplein Activerium is bij dit onderwerp ook betrokken. Het voorstel dat nu op tafel ligt betreft een conceptversie, het is een ambtelijk stuk van wat een collegevoorstel gaat worden en waarin de gemeenteraad ook geconsulteerd zal worden. Het stuk heeft betrekking op de doorontwikkeling van de CMO's. Deze term werd voor het eerst gebruikt in de notitie <i>Toeleiding en Toegang in het Sociale Domein van de gemeente Apeldoorn</i>. Dit stuk vormde een eerste inblik in de doorontwikkeling, en nu wordt geprobeerd om daar per 1 januari 2016 weer een nieuwe stap in te zetten. Het betekent concreet dat het iets gaat betekenen voor de drie loketten die de gemeente op dit moment kent: het Wmo-loket, het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) en het Werkplein Activerium.</p> <p>Het idee is om, daar waar mogelijk, dichtbij de burger en wijkgericht de dienstverlening neer te zetten. Dat betekent dus ook iets voor de werkzaamheden voor de loketmedewerkers, om die zoveel mogelijk op een plek in de wijk dichtbij elkaar te plaatsen. Hoewel er al gestreefd wordt naar integrale gespreksvoering en integrale ondersteuningsplannen, zijn daar toch nog veel verbeterpunten te halen. <i>Linda Stomphorst</i> geeft aan dat fysieke afstand soms gewoon ook moeilijk te overbruggen is, als op het moment dat iemand met een inkomensvraag komt, maar er tegelijkertijd ook iets met de kinderen aan de hand is, waardoor er misschien ook een Wmo-voorziening nodig is. Het is dan de kunst om met elkaar te kijken, gezamenlijk met al die loketmedewerkers, om een kwalitatief goed ondersteuningsplan te maken. Het dichterbij brengen van deze loketmedewerkers zou hier aan bij moeten dragen.</p> <p><i>Linda Stomphorst</i> benadrukt dat de doorontwikkeling van de CMO's verder gaat. Het gaat eigenlijk ook over de totale sociale infrastructuur van de gemeente Apeldoorn. Er zijn momenteel veel organisaties actief in de wijken, er zijn sociale wijkteams die zich specialiseren in de multiproblematiek, en het doel is om daar nog meer samenhang in aan te brengen. Het vormt dus ook een regievraagstuk over de doorontwikkeling van de sociale infrastructuur, en hoe dat verder aangestuurd zal moeten worden. Het is de kunst om dat efficiënt te doen en in samenwerking. <i>Linda Stomphorst</i> geeft aan dat het concept collegevoorstel hier ook om draait. Het ondersteunen van de Apeldoornse burgers onder één noemer, onder één visie en vanuit eenduidige afspraken.</p> <p><i>Rob Steenman</i> vraagt of dit voorheen niet op deze manier was geregeld. <i>Linda Stomphorst</i> antwoordt dat dit voor een deel al wel het geval was. Er zijn al stappen gezet, bijvoorbeeld de sociale wijkteams die zich nu richten op multi-probleem gezinnen. In het najaar start ook een pilot met het Werkplein Activerium om ook de schuldhulpverlening meer te borgen in de sociale wijkteams. <i>Linda Stomphorst</i> geeft aan dat wanneer iemand vanuit het Werkplein Activerium in een team wordt geplaatst, de onderlinge afstemming ook beter verloopt en er ook een beter hulpaanbod gedaan kan worden aan de</p>

Apeldoornse burger. Hier zijn echter nog wel verbeterlagen in mogelijk, en daar probeert dit voorstel op aan te sturen.

*Linda Stomphorst* vertelt dat het stuk dat nu voorligt nog prematuur is, maar het leek haar en *Martine Polman* een goed idee om de adviesraden, maar ook de andere partners, al in een vroeg stadium in dit proces mee te nemen. Aangezien het hier draait om een breed thema, met effect op alles binnen de sociale infrastructuur van de gemeente Apeldoorn. *Linda Stomphorst* geeft aan dat het de ambitie was om in deze vergadering met een planning te komen ten aanzien van een adviestraject, maar het bleek dat dit nog niet haalbaar was. *Linda Stomphorst* zegt dat zodra het stuk compleet is, zij graag een advies zou willen vragen vanuit de Adviesraad VWI en de Adviesraad Wmo.

*Eric Willemsen* vraagt hoe het zit met de benaming, er wordt in het stuk soms gesproken over CMO's en soms over het Knooppunt Sociaal, en hij vraagt of er al een keuze is gemaakt. *Linda Stomphorst* vertelt dat de benaming nogal tot discussie leidt. Het CMO was een werktitel die vorige jaar is gekozen. Het nadeel van deze naam is dat het sterk doet denken aan een fysiek punt waar een loket is gevestigd. Terwijl het vooral gaat om een netwerk; een netwerk van loketmedewerkers, maar ook van sociale professionals en vrijwilligers. Met de naam Knooppunt Sociaal wordt getracht om die onderlinge verbinding meer naar voren te laten komen. Maar *Linda Stomphorst* vertelt dat men daar nog niet definitief over uit is, en dat eventuele suggesties welkom zijn.

Vanaf de publieke tribune wordt geconstateerd dat het van belang is dat deze veranderingen bij de burgers in Apeldoorn duidelijk kenbaar moeten worden gemaakt. *Linda Stomphorst* vertelt dat er nu nog steeds drie aparte loketten zijn ingericht, en dit blijft voorlopig ook zo. Ten aanzien van de CJG's is er wel PR opgestart, zodat ouders en gezinnen bekend zijn met de inlooppunten in de wijk en dat zij weten dat zij daar terecht kunnen voor ondersteuning in welke vorm dan ook. Ook het Werkplein Activerium heeft een eigen naam en ook naamsbekendheid opgebouwd, en dat geldt ook voor het Wmo-loket. Het sociale wijkteam zoals dat nu is ingericht, met de focus op de multiproblematiek, heeft niet de insteek om grote PR naar buiten toe te doen. Omdat het hier niet een doelgroep betreft die vanzelf binnen komt lopen. Het zijn vaak mensen die al zorgmijnd zijn, en in het verleden faalervaringen hebben opgedaan in verschillende hulpverleningstrajecten. Dus de gemeente zal zelf actief naar deze doelgroep toe moeten. Als het gaat om de doorontwikkeling naar een integraal inlooppunt zoals dat nu in dit voorstel is beschreven, dan is het volgens *Linda Stomphorst* inderdaad wel belangrijk om te zien op welke wijze dit aan de burger bekend wordt gemaakt. Daarnaast benadrukt *Linda Stomphorst* dat het vooral ook de netwerken van de sociale professionals en vrijwilligers moeten zijn die deze mensen al traceren op een eerder moment. Zij vormen een hele belangrijke schakel in de toeleiding naar ondersteuning.

*Gerrit Boerman* geeft aan dat het ook belangrijk is dat bij het schrijven van een advies ook de samenwerking wordt gezocht met de Adviesraad Wmo. *Linda Stomphorst* geeft aan dat zo'n gezamenlijk advies zeker een goed plan is.

*De voorzitter* vertelt dat het ook belangrijk is om goed zicht te hebben op de ervaringen die reeds zijn opgedaan; hoe komt iemand aan het loket van het Werkplein Activerium terecht, hoe komt iemand terecht aan het loket van het CJG. Welke verwachting hebben deze mensen, en kunnen ze wel of niet geholpen worden met hun vraag. Als daar een duidelijk beeld van bestaat, dan wordt ook direct duidelijk waar bepaalde zaken verbeterd moeten worden.

*Eric Willemsen* vult aan dat er Ontmoetingsplekken bestaan. Hij is zelf ook vrijwillig werkzaam als sociaal adviseur op één van deze plekken, en hij geeft aan dat ook bij deze Ontmoetingsplekken mensen kunnen worden doorverwezen naar de juiste loketten. In dat opzicht hebben de Ontmoetingsplekken dus ook een belangrijke functie.

*Linda Stomphorst* geeft aan het eens te zijn met beide opmerkingen. Het komt ook overeen met de feedback die zij al reeds over dit voorstel heeft ontvangen. In deze feedback werd ook het belang van een evaluatie benadrukt en dat er ook nadrukkelijk

	<p>gekeken moet worden naar de loop van de burger in de richting van de loketten. Het gaat erom dat de onderlinge lijntjes kort en duidelijk zijn, en dat men elkaar op een natuurlijke wijze weet te vinden.</p> <p><i>De voorzitter</i> geeft aan dat deze natuurlijke wijze inderdaad van een cruciaal belang is. Als men teveel moet nadenken over waar men naar toe moet gaan en waar men informatie kan verkrijgen, dan werkt het niet. Als iemand aan de bel trekt dan moet deze persoon direct worden opgepakt, en direct naar de juiste plek gebracht worden waar de hulp geboden kan worden. Als tussen de loketten alle lijntjes goed lopen, dan kunnen er ook geen verkeerde verwijzingen plaatsvinden. De natuurlijke wijze moet daarom centraal staan.</p> <p><i>Rob Steenman</i> onderschrijft en deze stelling, en benadrukt dat er niets zo vervelend is voor hulpbehoevende mensen wanneer zij continue van het kastje naar de muur worden gestuurd, en zij steeds opnieuw hun verhaal moeten vertellen. Er zal dus ook dossiervorming moeten plaatsvinden om dit in de toekomst te voorkomen.</p> <p><i>Linda Stomphorst</i> geeft aan dat dit precies de doelstelling is van het voorstel; door de medewerkers van verschillende loketten bij elkaar te plaatsen ontstaan er letterlijk korte lijntjes. Dat geldt natuurlijk ook voor een consultant van het Werkplein Activerium of van het Wmo-loket die een kort lijntje moet hebben met een sociale professional van een Ontmoetingsplek. Al deze voorzieningen die bestaan inmiddels, maar het draait er nu om dat er nog geoefend moet worden om al deze voorzieningen bekendheid te geven bij de diverse loketmedewerkers. Als locaties en voorzieningen bekender bij hen worden, begint het echt te leven en dat is ook het idee achter de doorontwikkeling van de CMO's of het Knooppunt Sociaal.</p> <p><i>De voorzitter bedankt Linda Stomphorst voor haar aanwezigheid en bijdrage in de vergadering.</i></p>
<b>7.</b>	<b>WERKGROEPEN</b>
	<p><u>Stand van zaken per werkgroep</u></p> <p><u>Werkgroep 1</u> Geen opmerkingen en aanvullingen</p> <p><u>Werkgroep 2</u> <i>Pieter de Graaf</i> komt terug op de reactie naar aanleiding van het advies ten aanzien van de eindrapportage Marotura. In de afgelopen zomerperiode is er na gesprekken met de betrokken beleidsambtenaar de notitie <i>Integratie in Apeldoorn</i> opgesteld. Deze notitie is bijna gereed, de notitie wordt momenteel bekeken door de betrokken beleidsambtenaar. De notitie zal, als het goed verloopt, in de volgende vergadering van de Adviesraad VWI besproken worden. In de notitie wordt onder andere gepleit om de projectgroep Integratie, zoals deze nu bestaat, op te heffen en om te vormen tot een klankbordgroep Integratie met daarin ook leden vanuit de Adviesraad Wmo en beleidsambtenaren.</p> <p><i>Pieter de Graaf</i> vertelt dat er maandag 24 augustus een gesprek heeft plaatsgevonden tussen hem, <i>Ajla Mandic</i> en <i>Marika Nijland</i> bij Riwis. Tijdens dit gesprek zijn er concrete afspraken gemaakt over een bijeenkomst die op 9 september a.s. zal plaatsvinden. Het betreft een ontmoeting met een negentiental organisaties van inwoners van niet-Nederlandse etniciteit, waarbij uitgebreid gesproken zal worden over onder andere de dagbesteding, de Ontmoetingsplekken, project Talent etc.</p> <p><u>Werkgroep 3</u> Geen opmerkingen en aanvullingen</p>

	<p><u>Werkgroep 4</u> Geen opmerkingen en aanvullingen</p> <p><u>Overzicht actuele onderwerpen</u> <i>De voorzitter</i> geeft aan dat het van belang is dat de actuele onderwerpen worden geactualiseerd; wat er nu staat is namelijk niet actueel meer. <i>De voorzitter</i> verzoekt de werkgroepen om nog eens te kijken naar dit overzicht; en de onderdelen die bij een bepaalde werkgroep horen te updaten. <i>De voorzitter</i> vraagt wie hier het voortouw in wil nemen. <i>Eric Willemsen</i> vertelt dat hij binnen werkgroep 4 het voortouw had genomen, en hij was van plan om voor deze vergadering de wijzigingsvoorstellen klaar te hebben. Dit is echter niet gelukt. <i>Eric Willemsen</i> geeft aan dat hij deze wijzigingsvoorstellen namens werkgroep 4 voor de komende vergadering op papier wil hebben staan. <i>De voorzitter</i> geeft aan dat er ook informatie verkregen kan worden bij de werkgroepwoordvoerders van de andere werkgroepen. <i>Eric Willemsen</i> zal met de ambtelijk secretaris overleggen hoe deze wijzigingsvoorstellen in de lijst kunnen worden opgenomen.</p>
<b>8.</b>	<b>RONDVRAAG EN SLUITING</b>
	<p><i>Jaap van Dijk</i> stelt voor om in volgende vergaderingen een microfoon te plaatsen bij de publieke tribune, aangezien de vragen vanuit het publiek voor de leden van de Adviesraad VWI moeilijk verstaanbaar zijn. <i>De voorzitter</i> geeft aan dit een prima idee te vinden.</p> <p><i>De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering om 12.00 uur.</i></p>