



Voorzitter: dhr. Giebe van der Scheer Tel: (055) 3120184 e-mail: gvanderscheer@hetnet.nl
Ambtelijk Secretaris: dhr. Davy Cinjee Tel: 06 28 31 49 35 e-mail: clienraden@apeldoorn.nl
www.adviesraadwviapeldoorn.nl

VERSLAG OPENBARE VERGADERING

- Nummer:** 1504
- Datum vergadering:** 28-04-2015
- Aanwezig:** Gerrit Boerman, Jaap van Dijk, Pieter de Graaf, Marja van der Kous, Ajla Mandic, Hans van der Meijden, Jacques van Meurs, Fons Mokkink, Joop Mulder, Giebe van der Scheer, Eric Willemsen, Harry Rietberg, Jan Siebelink, Hans Stel, Wilma van Teeckelenburgh en Osman Tekbasan
namens de gemeente: Guido Hendriks en Ton Dekker (agendapunt 4 en 5)

notulist: Davy Cinjee
- Afwezig:** Harrie uit den Bogaard, Harry Jebbink, Ans Hoebe, Rob Steenman, Hans Stel en Alfons Valk
- Bijlage(n):**
- BUIG-analyse Kwartaalbericht vierde kwartaal 2014
 - Presentatie VWI-raad over de Participatiewet 2015 en hoe om te gaan met pensioenen
- Verzendlijst:** Allen genoemd op blz. 1, de contactpersonen van de raadsfracties, mevrouw Van Beem (gemeente Heerde), mevrouw Van Spijker (gemeente Epe), mevrouw Grevers (MD Veluwe), de leden en voorzitter van de Adviesraad Wmo, (beleids-)ambtenaren van het team Werk en Inkomen en het Activerium, alsmede externe belangstellenden.

1.	OPENING EN MEDEDELINGEN
	<p>a) Mededelingen van de voorzitter en leden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>De voorzitter</i> heet allen van harte welkom en deelt mee dat er vandaag om 9.00 uur wordt begonnen in plaats van 09.30 uur vanwege een besloten vergadering om 11.00 uur. • <i>Jan Siebelink</i> deelt namens werkgroep 3 mee dat <i>Hans Stel</i>, in verband met een verhuizing, vandaag afwezig is. • <i>Eric Willemsen</i> deelt namens werkgroep 4 mee dat Rob Steenman en Harrie uit den Bogaard vandaag niet aanwezig zijn. • <i>De voorzitter</i> deelt mee dat Harry Jebbink, Ans Hoebe en Alfons Valk vandaag niet aanwezig zijn. • <i>Jacques van Meurs</i> praat de leden bij over de stand van zaken rondom het Regionaal Werkbedrijf Stedendriehoek en Noord-Veluwe. Er komt een regionale cliëntenraad, samen met het UWV, die gaat opereren als een netwerkorganisatie. Vorige week is er gesproken met vertegenwoordigers van de vakbonden FNV en CNV. Hierbij is overeen gekomen om afspraken te maken hoe de vakbonden ons kunnen vertegenwoordigen in het bestuur. Er zijn twee prioriteiten geformuleerd: de garantiebannen en het monitoren van de uitvoering hiervan; en ten tweede de eigen organisatie institutionaliseren inclusief de informatievoorziening. Er is een voorlopige taakverdeling met de vier subregio's en het UWV afgesproken. Elke subregio en het UWV verzorgt de communicatie naar de eigen achterban in de gemeenten. Daarvoor is een contactpersoon aangewezen, die functioneert als een doorgeefluik. Wat betreft de onderlinge taakverdeling kan het volgende opgesteld worden: <ul style="list-style-type: none"> ○ Zutphen: levert de voorzitter en de ambtelijk secretaris. ○ Harderwijk: neemt de financiën voor zijn rekening ○ Apeldoorn: verzorgt de administratieve zaken en de plaatsvervangend voorzitter. ○ Deventer en het UWV: nemen de bijzondere taken voor hun rekening. <p>Het aantal leden is begrensd tot maximaal 15 leden (3 per subregio + het UWV). Op deze manier is het mogelijk dat ook Brummen en Voorst kunnen aanschuiven. Op 2 juni a.s. zal het directeurenoverleg (de managementlaag) plaatsvinden en op 11 juni a.s. het bestuurlijk overleg. <i>Pieter de Graaf</i> zal tijdens deze bijeenkomst een korte presentatie geven. Op 23 juni a.s. zal het regioberaad zijn goedkeuring kunnen geven aan het Inrichtings(groei)plan dat daarna kan worden voorgelegd aan het bestuur van het Regionaal Werkbedrijf.</p> <p><i>De voorzitter</i> stelt vast dat er sprake is van een mooie ontwikkeling. Er ontstaat nu een taak om deze ontwikkeling te volgen, en te kijken of het in de praktijk ook daadwerkelijk gaat werken. Wanneer dat niet het geval blijkt te zijn, is het van belang om hier als adviesraad dicht op te zitten, dit terug te koppelen en met elkaar te bespreken.</p> <p>b) Vaststelling van de agenda:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.
	POSTZAKEN
<i>Actie</i>	<p><u>Ingekomen post:</u></p> <p>a. <i>Brief opzegging kantoorpand Molenstraat</i> <i>De voorzitter</i> heeft op 30 maart jl. een mail gestuurd naar beide adviesraden met het verzoek om aan te geven welke werkzaamheden elke adviesraad in welke frequentie wil blijven uitvoeren in een eigen werkruimte. <i>De voorzitter</i> vraagt nogmaals aan de werkgroepwoordvoerders om voor de komende vergadering dit op papier te zetten, en naar hem terug te sturen. <i>De voorzitter</i> vertelt dat de gemeente momenteel op zoek is</p>

<p>werkgroep-woordvoerders</p>	<p>naar een geschikte vervangende ruimte. Voor eind mei wordt een terugkoppeling van deze zoektocht van verwacht. <i>Jan Siebelink</i> oppert het idee om in het Werkplein Activerium een ruimte te verkrijgen; <i>Harry Rietberg</i> vertelt dat ook de oude ambachtsschool wellicht een optie kan zijn. Afgesproken wordt dat de werkgroepwoordvoerders hun inventarisatie van de behoeftevraag aan een vaste ruimte zullen terugkoppelen naar de voorzitter.</p> <p>b. <u>Reactie op ongevraagd advies Eindrapportage onderzoeksbureau Marotura</u> Jan Stuart heeft deze reactie geschreven, en <i>Pieter de Graaf</i> vertelt dat er inmiddels een afspraak is gemaakt met Jan Stuart om hierover te spreken. De zaak wordt dus kort uitgesteld, maar er wordt aan gewerkt.</p> <p>c. <u>Uitnodiging bijeenkomst Sociale Agenda Epe op 30 april</u> <i>De voorzitter</i> vraagt aan de leden wie er naar deze bijeenkomst zullen gaan. <i>Eric Willemsen</i> geeft aan dat <i>Harrie uit den Bogaard</i> wellicht gaat, maar hij zal dit nog navragen. <i>Harry Rietberg</i> geeft aan dat hij graag eerder op de hoogte was geweest van deze bijeenkomst, zodat hij hier in zijn agenda rekening mee kon houden. Afgesproken wordt dat uitnodigingen voor soortgelijke bijeenkomsten, in het vervolg direct naar de leden worden doorgestuurd.</p> <p><u>Uitgegane post:</u></p> <p>a. <u>Advies conceptverordening Participatiewet Gemeente Epe 2015</u> Op 2 april jl. is dit advies naar de gemeente Epe verzonden.</p> <p>b. <u>Mail over vrijwilligersvergoeding n.a.v. mail van Mark Aanraad</u> <i>Jan Siebelink</i> vertelt dat hij onlangs een vraag kreeg van <i>Mark Aanraad</i> van het Werkplein Activerium over het onderwerp vrijwilligerswerk en vrijlating (on-)kostenvergoeding. In naam van de hele adviesraad heeft <i>Jan Siebelink</i> in zijn reactiemail aangegeven hoe de raad aankijkt tegen de vrijwilligersvergoeding.</p>
<p>3.</p>	<p>VERSLAG VORIGE VERGADERING</p>
	<p>a. <u>Verslag openbare vergadering d.d. 24 maart 2015</u> Het verslag is vastgesteld.</p> <p>b. <u>Actie- en besluitenlijst</u> <i>De voorzitter</i> geeft aan dat er op de actielijst een aantal actiepunten al langere tijd staan vermeld. Punt 1503-6 kan geschrapt worden, de actiepunten 1202-6 en 1302-10a zullen er nog op moeten blijven staan.</p> <p><i>De voorzitter</i> roept de werkgroepen op om nog eens kritisch de besluitenlijst door te spitten, en waar nodig punten te schrappen. <i>Gerrit Boerman</i> geeft aan dat 1202-5a op de besluitenlijst geschrapt kan worden; aangezien deze bijeenkomsten niet meer plaatsvinden.</p> <p>Afgesproken wordt dat <i>de ambtelijk secretaris</i>, met het oog op de bijzondere onderwerpen, contact zal opnemen met <i>Jeroen Meester</i> om hem uit te nodigen voor de volgende vergadering.</p> <p>c. <u>Lijst schriftelijke adviezen</u> <i>De voorzitter</i> constateert dat de lijst goed is aangevuld, en dat deze lijst meegenomen kan worden in het jaarverslag. <i>De voorzitter</i> vertelt dat hij namens de raad bij het Subsidiebureau om uitstel heeft gevraagd voor het indienen van het jaarverslag en de financiële stukken; gezien de hoge werkdruk in de afgelopen periode. Dit uitstel (tot 5 juni 2015) is inmiddels verleend. <i>De voorzitter</i> zal nog contact opnemen met de werkgroepwoordvoerders over het vervolgtraject.</p> <p><i>Harry Rietberg</i> geeft aan dat er nog gekeken moet worden naar de titels in dit document; <i>de ambtelijk secretaris</i> en <i>Eric Willemsen</i> zullen dit samen oppakken.</p>

4.	LOPEND EN VOORGENOMEN BELEID (GUIDO HENDRIKS)
	<p><i>De voorzitter heet Guido Hendriks welkom in de vergadering</i></p> <p><i>Guido Hendriks vertelt dat Serge Delfos vandaag niet kan aanschuiven vanwege een trainingsdag. Guido Hendriks zal ook de punten afkomstig van Serge Delfos vandaag mededelen.</i></p> <p><u>Actie- en besluitenlijst</u> <i>Guido Hendriks werpt een blik op de actielijst, waar zijn naam nog drie keer op staat weergegeven. Actiepunt 1502-5 kan na vandaag geschrapt worden; Ton Dekker zal in deze vergadering de presentatie gaan verzorgen. Guido Hendriks vertelt dat hij in de vorige vergadering ook is ingegaan op het andere actiepunt uit de vergadering van februari; namelijk de vraag omtrent de mogelijkheid om twee keer een aanvraag te doen bij Direct Actief. Guido Hendriks vertelt dat het meerdere keren doen van een aanvraag in principe mogelijk is.</i></p> <p><i>Daarnaast staat op de actielijst ook nog actiepunt 1503-4 open; het navragen van de betekenis van de termen in het schema Tarieven Bewindsvoering in het antwoord van Niels Strang. Dit punt is inmiddels door Marjolein Postma meegenomen in de klankbordgroep, en kan daarom ook geschrapt worden van de actielijst. Toch licht Guido Hendriks nog even kort toe waar de 'R en V' voor staan in het antwoord van Niels Strang. De kolom R&V staat voor rekening en verantwoording. Dit zijn de kosten die een bewindvoerder in rekening mag brengen voor het maken van de rapportages aan de rechtbank. Dit zijn dus kosten (net als de intake kosten) die bovenop de maandelijkse tarieven in rekening worden gebracht bij de klant. Als de klant deze rekening niet kan betalen, wordt dit dus gedeclareerd bij de gemeente. In de witte kolom staat het bedrag exclusief BTW, en in de grijze kolom staat het bedrag inclusief BTW. Deze kosten mogen ook (de hoogte is geïndexeerd) in rekening worden gebracht in 2015</i></p> <p><u>Planning reilen en zeilen</u> <i>In de vorige vergadering is aangegeven dat dit stuk in mei beschikbaar zou komen; de planning is echter iets anders geworden, dit vanwege een wijziging binnen de route in de richting van wethouder en college. In de nieuwe planning zal het stuk in juni aan het college worden voorgelegd, en zal het op 25 juni in de PMA komen. Daarna zal het stuk ook aan de VWI-raad beschikbaar worden gesteld.</i></p> <p><u>Beleidsregels en verordeningen Sociaal Vangnet</u> <i>De beleidsregels en de verordeningen Sociaal Vangnet zijn besproken tijdens de PMA met de gemeenteraad. De verordeningen zijn vervolgens door de gemeenteraad ongewijzigd vastgesteld op 16 april jl.</i></p> <p><i>Ten aanzien van de beleidsregels is een advies gegeven om de zogenoemde Kidskaart op te nemen. Deze Kidskaart was in eerste instantie niet opgenomen in de beleidsregels, omdat de Kidskaart ambtshalve wordt verstrekt aan mensen met kinderen die een RegelRecht strippenkaart hebben ontvangen. Deze werkwijze zal gelijk blijven, maar de Kidskaart wordt voor de duidelijkheid alsnog toegevoegd als onderdeel van de strippenkaart in de beleidsregels RegelRecht. Het gevolg is wel dat deze beleidsregels daarvoor opnieuw door het college moeten worden vastgesteld.</i></p> <p><i>De nieuwe beleidsregels worden ook aan de klankbordgroep Minimabeleid van de VWI-raad verzonden. Ondertussen zijn de strippenkaarten al verzonden aan mensen waarvan het inkomen bekend is bij de gemeente. Tevens zijn er al veel strippenkaarten verzonden aan de mensen die het hebben aangevraagd.</i></p> <p><i>De planning voor een nieuwe kadernota Schuldhulpverlening is besproken met de klankbordgroep Minimabeleid. Er wordt naar gestreefd om voor de zomer een advies aan te vragen voor deze nieuwe kadernota.</i></p>

BUIG-analyse Kwartaalbericht vierde kwartaal 2014

Afgelopen maart is onder de titel “Herstel zet door!?” de BUIG-analyse opgesteld van het vierde kwartaal van 2014. *Guido Hendriks* bespreekt op hoofdlijnen de belangrijkste punten uit deze analyse, en zegt toe dit verslag naar de VWI-raad toe te sturen (noot: het document is als bijlage aan dit verslag toegevoegd).

In de BUIG-analyse wordt gesteld dat uit de landelijke cijfers blijkt dat het economisch herstel, dat zich in de eerste helft van 2014 aankondigde, ook in het laatste halfjaar heeft doorgezet. Er is sprake van een voorzichtige economische groei, die hoger ligt dan waar eerder vanuit was gegaan. Op de arbeidsmarkt zijn landelijk ook tekenen van herstel: de werkloosheid neemt af en het aantal vacatures is gestegen.

Het landelijk herstel is echter nog niet zichtbaar in Apeldoorn. Het aantal werkloosheidsuitkeringen is in 2014 gestabiliseerd, maar het aantal mensen met een WWB-uitkering en het aantal Niet-Werkende Werkzoekenden (NWW) is toegenomen en bevinden zich nog wel op een zeer hoog niveau.

Osman Tekbasan vraagt aan *Guido Hendriks* of hij een nieuwe (grote) toestroom aan mensen met een WW-uitkering verwacht door de nieuwe flexwet (de Wet Werk en Zekerheid). *Osman Tekbasan* wijst op situaties bij Nationale Nederlanden en ING, waar vele mensen recent zijn ontslagen. *Guido Hendriks* geeft aan dat de gevolgen van deze nieuwe wetgeving op dit moment lastig zijn in te schatten. Hij wijst ook op het feit dat ING tevens ontkent dat deze ontslagen direct het gevolg zijn van de nieuwe wetgeving. *Guido Hendriks* geeft aan dat het lastig is, om hier op dit moment al een uitspraak over te kunnen doen.

Uit de BUIG-analyse blijkt ook dat de bestandstoename van het aantal bijstandsuitkeringen in Apeldoorn hoger ligt dan bij de referentiegemeenten. In 2014 is het bestand met 6,1% gestegen, bij de referentiegemeenten was dit 4,4%. De instroom in de BUIG lag in 2014 lager dan in 2013, daartegenover staat wel een lagere uitstroom uit de BUIG ten opzichte van vorige jaar. Dit leidt ertoe dat het totale bijstandsvolume in 2014 per saldo is toegenomen.

De voorzitter geeft aan dat er veel gegevens door dit kwartaalbericht op tafel komen, het is voor de adviesraad is het van belang om te bepalen wat hiermee gedaan kan worden. *De voorzitter* roept de leden op om de trends en ontwikkelingen in dit stuk te bestuderen, en na te denken over de vraag hoe de adviesraad hiermee om moet gaan, en hoe de adviesraad hier het beste op kan anticiperen.

Ontwikkelingen WEB en regionaal educatieplan

Begin februari hebben *Erik de Jong* en *Manon Boerkamp* de VWI-raad bijgepraat over de ontwikkelingen met betrekking tot de WEB en het schrijven van het regionaal educatieplan. *Guido Hendriks* vertelt dat het regionaal educatieplan inmiddels gereed is. Op 21 april jl. is dit stuk besproken in het directeurenoverleg, en op 29 april zal het besproken worden met de wethouder, waarna het op 30 april besproken zal worden in het afstemmingsoverleg re-integratie. Vervolgens zal het plan aan het college worden voorgelegd voor akkoord, waarna het plan naar de bestuurders van de regio zal gaan. *Manon Boerkamp* zal het plan te zijner tijd ook delen met de VWI-raad.

Voortgang stukkenstroom

Namens *Serge Delfos* deelt *Guido Hendriks* mee dat de volgende stukken inmiddels zijn vastgesteld:

- Verordening Participatiewet
- Voorlopige Beleidslijn 2015 Beschut Werk
- Beslisdocument en Samenwerkingsovereenkomst Regionaal Werkbedrijf
- Verordeningen en Beleidsregels Sociaal Vangnet (Individuele Inkomens Toeslag en Individuele Studie Toeslag)

Op dit moment worden de Beleidsregels Participatiewet ontwikkeld (9 juni in het college,

	<p>en vervolgens zal het voor advies in de richting van de VWI-raad gaan). <i>De voorzitter</i> geeft aan dat het verstandig en prettig is als de ambtelijke voorbereiding en de adviesraad meer hand in hand gaan. Op deze manier wordt voorkomen dat spanningen ontstaan wanneer conceptversies al op tafel liggen, en de adviesraad daar eerder nog geen kennis van heeft kunnen nemen. <i>Guido Hendriks</i> zegt toe dit signaal mee te nemen naar <i>Serge Delfos</i>.</p> <p><u>Landelijke ontwikkelingen</u> Op dit moment is er in het land veel discussie over het Doelgroepregister en de indicatie door het UWV voor de banenafspraken. Het aantal mensen dat in het Doelgroepregister is opgenomen is nog steeds klein, en het aantal banenafspraken dat beschikbaar komt is ook (nog) gering. Landelijk wordt nu voorgesteld om alle schoolverlaters van het speciaal- en praktijkonderwijs met het uitstroomprofiel 'Arbeidsmarkt', automatisch op te nemen in het Doelgroepregister. <i>Fons Makkink</i> vraagt in hoeverre het SW-wachlijstbestand per 31 december 2014 (de eindstand), al is verwerkt in het Doelgroepregister, en in hoeverre de cliënten hier al over zijn geïnformeerd? <i>Guido Hendriks</i> geeft aan deze vraag neer te leggen bij <i>Serge Delfos</i> en <i>Niels Strang</i>, en hier later op terug te komen.</p> <p><i>Guido Hendriks</i> vertelt dat landelijk <i>Hans Spigt</i> is benoemd als aanjager voor de banenafpraak overheidssector. Hij gaat gemeenten en andere overheden adviseren, stimuleren en helpen om hun rol als werkgever te vervullen. <i>Hans Spigt</i> zal ook uitgenodigd worden door het bestuur van ons Regionaal Werkbedrijf. De gemeente Apeldoorn is momenteel zelf ook bezig met het oriënteren op wat we al doen (bijvoorbeeld werknemers bij Beheer & Onderhoud via de Felua-groep), en wat we in de toekomst nog meer kunnen doen.</p> <p><u>Lokale ontwikkelingen</u> - Er is een projectaanpak gestart voor mogelijke bemiddeling naar een baanafpraak van mensen die voorheen op de Wsw-wachlijst stonden. Dit vormt een co-productie van Werkgeverdiensten en de Felua-groep. - <i>Hans Wegman</i> heeft een appèl gedaan op raadsleden en fractiemedewerkers om leerwerkplekken voor jongeren te vinden. Ook hier is een project van gemaakt met Werkgeversdiensten. - Op dit moment zijn de voorbereidingen begonnen met het oog op het einde van het overgangsrecht kostendelersnorm per 1-7-2015. Concreet betekent dit dat ruim duizend klanten herbeoordeeld zullen moeten worden. Dit zal er waarschijnlijk toe leiden dat ongeveer de helft van deze klanten een lagere uitkering zal krijgen per 1 juli 2015, dit in verband met de kostendelersnorm.</p> <p><i>De voorzitter dankt Guido Hendriks voor zijn aanwezigheid en bijdrage in de vergadering.</i></p>
<p>5.</p>	<p>PRESENTATIE PARTICIPATIEWET 2015 EN HOE OM TE GAAN MET PENSIOENEN (TON DEKKER)</p>
	<p><i>Ton Dekker is werkzaam als juridisch adviseur binnen de gemeente Apeldoorn. Hij geeft in zijn presentatie een toelichting op hoofdlijnen met betrekking tot de pensioenen en de juridische highlights van de Participatiewet. De presentatie is als bijlage bij dit verslag gevoegd. De notulen zijn te lezen als aanvulling op de informatie in de sheets.</i></p> <p><u>Sheet 3 t/m 6: Kostendelersnorm</u> <i>Jacques van Meurs</i> vraagt naar de concrete gevolgen van de kostendelersnorm in de praktijk; ontstaan er bijvoorbeeld niet veel verhuisbewegingen? <i>Ton Dekker</i> geeft aan dat het op dit moment te vroeg is om al uitspraken te kunnen doen over een eventuele toename van het aantal verhuizingen als gevolg van de invoering van de kostendelersnorm. Dit zal nog afgewacht, en daarna onderzocht moeten worden. <i>Ton Dekker</i> geeft aan dat er op dit moment één bezwaar bij hem bekend is van een</p>

burger die het niet eens is met de normen. Het aantal (negatieve) reacties valt dus nog mee, maar 1 juli 2015 (einde overgangsrecht kostendelersnorm) zal nog wel moeten worden afgewacht.

Sheet 7 t/m 9: Verplichtingen en afstemming

Eén van de geüniformeerde verplichtingen die inmiddels is vastgelegd betreft *“bereid zijn maximaal 3 uur per dag (met het openbaar vervoer) te reizen indien dat nodig is voor het verkrijgen of behouden van werk”*. *Jaap van Dijk* wijst op de financiële consequenties van deze maatregel; de reiskosten zullen voor de betrokkenen volgens hem de spuigaten uitlopen.

Fons Mekkink wijst op een andere geüniformeerde verplichting: *“Verkrijgen, aanvaarden of behouden van werk mag niet belemmerd worden door kleding, gedrag of een gebrek aan persoonlijke verzorging”*. *Fons Mekkink* vraagt hoe er wordt omgegaan met religieuze kleding in de context van deze verplichting. *Ton Dekker* beaamt dat dit een complexe kwestie is, omdat het recht op godsdienstvrijheid ook een recht is dat is vastgelegd in de grondwet. In het verleden zijn hierover wel rechterlijke uitspraken gedaan, waarin werd gesteld dat geheel bedekt niet toelaatbaar is. *Ton Dekker* geeft aan dat deze situaties in Apeldoorn eigenlijk niet spelen.

Ton Dekker vertelt dat bij een schending van deze geüniformeerde verplichtingen schriftelijke waarschuwingen niet meer mogelijk zijn. Er zal direct worden overgegaan tot een (tijdelijke) verlaging van de uitkering.

De voorzitter vraagt hoe het zit met situaties die ontstaan doordat er vooraf geen schriftelijke waarschuwing is gegeven. Op deze manier kunnen er situaties ontstaan waarin er iets gebeurt dat niet strookt met één van de geüniformeerde verplichtingen, waarna de gemeente direct een maatregel oplegt, zonder oog te hebben voor de persoonlijke situatie van de betrokkene.

Ton Dekker reageert dat er altijd wel sprake is van een afweging vooraf om een maatregel wel of niet op te leggen; een vorm van zorgvuldigheidsprincipe. Er zal een onderzoekje worden verricht, en de betrokkene zal hierin ook gehoord moeten worden. Er is dus geen sprake van een louter administratief verhaal. Wel wijst *Ton Dekker* op het feit dat de houding en de maatregelen nu wel gewoon strenger en strikter zijn vastgelegd en zo ook worden gehanteerd. *De voorzitter* geeft aan dat het van groot belang is om dit duidelijk te communiceren met de cliënten. *Ton Dekker* geeft aan dat dit momenteel ook gebeurt. Zo wordt er bijvoorbeeld bij het trainingsprogramma van Direct Actief continue gehamerd op het belang van het nakomen van afspraken.

Wilma van Teeckelenburgh wijst op het feit dat bij het trainingsprogramma Kansrijk ook mensen deelnemen met beperkingen, waarbij een grote kans bestaat dat zij de afspraken niet goed kunnen begrijpen. Zij geeft aan haar zorgen te maken of dit wel juist wordt geconstateerd, en of hier voldoende rekening mee wordt gehouden. *Ton Dekker* benadrukt nogmaals dat er per individu en per situatie rekening wordt gehouden met de cliënt. *Guido Hendriks* vult aan dat de afweging om een maatregel op te leggen altijd zorgvuldig wordt gemaakt. Daarom is het ook van belang dat het gesprek met de cliënt wordt aangegaan. Op deze manier kan de persoonlijke situatie van de cliënt beter worden ingeschat. Bovendien zijn bij de deelnemers aan het trainingsprogramma Kansrijk Intensief deze beperking(en) al geconstateerd, waardoor er op voorhand al extra rekening met deze doelgroep zal worden gehouden.

Jacques van Meurs constateert dat er door *Ton Dekker* en *Guido Hendriks* regelmatig wordt gesproken over het zorgvuldig omgaan met de cliënten (met beperkingen). Maar hij vraagt zich af of dit is vastgelegd in bijvoorbeeld beleidsregels, waardoor hij kan beoordelen of er vanuit de gemeente daadwerkelijk zorgvuldig hieraan wordt gewerkt. *Guido Hendriks* licht toe dat hiervoor een controleerbaar werkproces is opgesteld, waarin een klantmanager en een inkomensadviseur ook samenwerken. *De voorzitter* stelt voor dat dit werkproces nog eens helder wordt uitgewerkt, waarna het voorgelegd en besproken kan worden met de VWI-raad.

	<p><u>Sheet 12: Overige wijzigingen</u></p> <p>Op de sheet staat weergegeven dat per 1 juli 2015 de Wet taaleis WWB wordt ingevoerd. <i>Ton Dekker</i> geeft aan dat dit inmiddels 1 januari 2016 is geworden; hierover is onlangs overeenstemming bereikt met staatsecretaris Klijnsma. <i>Jan Siebelink</i> vraagt hoe, met het oog op deze wet, wordt omgegaan met vluchtelingen. <i>Ton Dekker</i> zegt dat hij daar nog niks over durft te zeggen, omdat de wet nog niet openbaar is. <i>Guido Hendriks</i> geeft aan dat er in deze wet een link ligt met de inburgering. In de wet wordt een niveau vastgesteld dat mensen moeten beheersen en kunnen aantonen. Deze wetgeving is met name gericht op de mensen die hier al dertig a veertig jaar zijn, en die nog onvoldoende het taalniveau beheersen.</p> <p><i>De voorzitter</i> dankt <i>Ton Dekker</i> voor zijn presentatie. Hij geeft aan dat het van belang is om duidelijke afspraken te maken over hoe de uitvoering wordt gecommuniceerd. Op deze manier zal er meer duidelijkheid bij cliënten en betrokkenen ontstaan. <i>Ton Dekker</i> oppert het idee dat de VWI-raad een voorlichting krijgt over hoe de klanten/cliënten bij de gemeente worden voorgelicht. <i>Jacques van Meurs</i> zegt zeer geïnteresseerd te zijn in een dergelijke presentatie; ook gezien zijn eerdere opmerking in de vergadering over het kunnen controleren en beoordelen van de werkwijze van de gemeente. <i>Ton Dekker</i> zal deze behoeftevraag vanuit de VWI-raad meenemen, en zal dit met werkgroep 3 verder kortsluiten.</p> <p><i>De voorzitter bedankt Ton Dekker voor zijn presentatie en de beantwoording van de vragen in de vergadering.</i></p>
<p>6.</p>	<p>WERKGROEPEN</p>
	<p><u>Stand van zaken per werkgroep</u></p> <p><u>Werkgroep 1</u> Geen opmerkingen en aanvullingen</p> <p><u>Werkgroep 2</u> Geen opmerkingen en aanvullingen</p> <p><u>Werkgroep 3</u> Het verslag van het gesprek van <i>Jacques van Meurs</i> met de handhavers is toegevoegd, zodat alle leden op de hoogte kunnen worden gesteld van de ontwikkelingen rondom dit onderwerp.</p> <p><u>Werkgroep 4</u> <i>Fons Mekkink</i> vertelt dat hij afgelopen week is benaderd door FNV Lokaal; met de vraag of hij aanwezig wil zijn bij een gesprek over de uitzendingenreeks van <i>Nieuwsuur</i>, en de signalen die de FNV heeft ontvangen met betrekking tot zaken als verdringing op de arbeidsmarkt en werken zonder loon. Ook wethouder Kruithof zal bij dit gesprek aanwezig zijn. <i>Fons Mekkink</i> zal namens de gehele VWI-raad deelnemen aan dit gesprek op 11 mei a.s., en hij zegt toe in de volgende vergadering hier op terug te komen en hier verslag over te doen.</p> <p><u>Overzicht actuele onderwerpen</u></p> <p>Geen opmerkingen.</p>

<p>7. RONDVRAAG EN SLUITING</p>	
	<p><i>Marja van der Kous</i> stelt voor om het thema 'privacy van de cliënt' nadrukkelijker op de agenda te zetten. Als voorbeeld stelt zij de vraag welke medewerkers van de gemeente allemaal toegang hebben tot gegevens van cliënten.</p> <p><i>De voorzitter</i> geeft aan dat het van belang is dat de adviesraad er bovenop moet zitten om te bewerkstelligen dat er vanuit de gemeente sprake is van een prettige en doelgerichte benadering in de richting van de cliënt. Daarom is het van groot belang om als adviesraad open te staan voor de geluiden van cliënten; en vinger aan de pols te houden. <i>De voorzitter</i> geeft aan dat in deze vergadering is gesproken over het monitoren van de uitvoering, en dat de werkgroepen en de gemeente hier gezamenlijk in moeten optrekken. Het aandacht besteden aan het thema 'privacy van de cliënt' zou in deze afspraak kunnen worden meegenomen.</p> <p><i>Jan Siebelink</i> zegt toe dit punt van <i>Marja van der Kous</i> mee te nemen in het gesprek met <i>Guido Hendriks</i> over de werkwijze en klantbenadering van het Werkplein Activerium.</p> <p><i>De voorzitter bedankt iedereen en sluit de vergadering.</i></p>