

Adviesraad Voorzieningen voor Werk en Inkomen

Ambtelijk secretariaat
Postbus 9033
7300 ES Apeldoorn

Aan: College van B&W

T: 055 580 22 41
E: clientenraden@apeldoorn.nl
www.adviesraadvwiapeldoorn.nl

CC : Wendy Pierweijer

Datum: 2 april 2015
Uw brief d.d.: 20 februari 2015
Ons kenmerk: VWI 1504-02

Betreft: advies concept verordening Participatiewet Gemeente Epe 2015

Geacht college,

U hebt de adviesraad-VWI gevraagd advies uit te brengen over de concept verordening Participatiewet.

Alvorens tegen die achtergrond haar bevindingen/adviezen artikelsgewijs kenbaar te maken, hecht de adviesraad eraan om eerst in algemene zin een opmerking te maken.

Bij bestudering van de concept verordening Participatiewet valt op dat er veel “kan”-bepalingen zijn opgenomen. De adviesraad heeft kennis genomen van de redenen waarom voor deze formulering is gekozen. Dit biedt veel ruimte voor nadere uitwerking van toekomstige beleidskeuzes in beleidsregels en uitvoeringsafspraken. De adviesraad heeft begrip voor deze aanpak maar verzoekt tegelijkertijd het college uitdrukkelijk om de adviesraad in een vroegtijdig stadium te informeren over de totstandkoming van voornoemde beleidsregels.

Artikelsgewijze bevindingen/adviezen.

Hoofdstuk 1 artikel 2 lid 2

Advies 1: Graag ontvangt de adviesraad-VWI het jaarlijkse uitvoeringsplan re-integratie zo vroeg mogelijk ter kennisname om mogelijk advies uit te kunnen brengen. Ook vragen we om gelijktijdige ontvangst van het daarvoor geschreven beleidsplan.

Hoofdstuk 1 artikel 2 lid 5 onder a

Advies 2: Graag in de toelichting duidelijk aangeven, wat de “opvang van ten laste komende kinderen tot 5 jaar” inhoudt. Betekent dit sollicitatieplicht of wordt hiermee de vergoeding van kinderopvang bedoeld?

Hoofdstuk 1 artikel 2 lid 5 onder b

Advies 3: Geef duidelijk aan vanaf hoeveel uur zorg sprake is van mantelzorg en op welke wijze speelt het keukentafelgesprek hierin een rol?

Hoofdstuk 1 artikel 3 lid 2

Advies 4: Graag in de toelichting aangeven wanneer u concreet zult zijn over de budgetplafonds. Gebeurt dit in het te verwachten uitvoeringsplan? Hoe dan ook blijft nu onduidelijk welke voorzieningen voor hoeveel mensen beschikbaar blijven.

Hoofdstuk 1 artikel 4 lid 1

Zie voor “nadere beleidsregels” de inleiding en advies 1.

Hoofdstuk 1 artikel 4 lid 5

De VWI-raad maakt zich t.a.v. concurrentieverhoudingen en verdringing, zorgen of er wel genoeg arbeidsplaatsen beschikbaar zijn als puntje bij paaltje komt. Zie hiervoor ook artikel 13 en 27.

Hoofdstuk 1 artikel 4 lid 7 onder c

De VWI-raad staat helemaal achter de stelling "uitgaan van de mogelijkheden en niet van de beperkingen", maar:

Advies 5: Geef aan dat er scherp gelet wordt op onderschatting van de mogelijkheden van de cliënt, maar zeker ook op overschatting. Deze delicate afweging vraagt om een zeer zorgvuldige functionele diagnostiek, die voor bijvoorbeeld GGz cliënten ook door hun behandelaars bepaald kan worden (zie ook artikel 7).

Hoofdstuk 1 artikel 4 lid 7 onder e

Advies 6: Zie ten aanzien van "op dat moment geldende en toekomstige vraag naar arbeidskrachten" ook advies 5, met als aanvulling dat er scherp rekening gehouden moet worden, dat de cliënt zingeving moet ervaren met wat hij / zij doet.

Hoofdstuk 2 artikel 6 lid 2

Misschien ten overvloede, maar:

Advies 7: Hanteer bij meervoudige inzet van voorzieningen het adagium "één klant, één regisseur". Zie hiervoor ook artikel 6 lid 4.

Vanaf hoofdstuk 2, artikel 7 tot en met 25 beschrijft u de verschillende re-integratievoorzieningen. In de toelichting hiervoor geeft u af en toe expliciete voorbeelden, zoals 'Direct Actief' of het 'Project Kansrijk'. Dit leidt tot het volgende advies:

Advies 8: Geef bij elke re-integratievoorziening een praktisch voorbeeld (of voorbeelden) van de daarbij passende instrumenten.

Hoofdstuk 2 artikel 8

Advies 9: Geef duidelijk aan hoe bij de inzet van het activeringsprogramma de scholing uit 's rijks kas bekostigd wordt.

Hoofdstuk 2 artikel 12

U spreekt van een beperkte duur bij de inzet van de voorziening "werkervaringsplaats". Dit kan concreter, daarom het volgende advies:

Advies 10: Gebruik de ervaringen die zijn opgedaan met 'Direct Actief' als uitgangspunt om een termijn te bepalen voor de werkervaringsplaats.

Hoofdstuk 2 artikel 15

De adviesraad gaat ervan uit dat het bij de inzet van persoonlijke ondersteuning ondermeer gaat over de 'jobcoach'. Over de 'jobcoach' willen we u als volgt adviseren:

Advies 11:

- a) Maak duidelijk dat in de toekomst gebruikgemaakt zal worden van de op te stellen 'protocol jobcoach'.
- b) Maak duidelijk dat er een klachtenregeling zal worden opgesteld over de toewijzing van een jobcoach aan een cliënt.
- c) Maak goede afspraken met de beroepsvereniging voor jobcoaches over de kwaliteit van deze functie.

Hoofdstuk 2 artikel 17

In deze verordening is ten aanzien van scholing en opleiding nergens de term "volwasseneneducatie" terug te vinden. We zijn ons ervan bewust dat deze educatievorm deels in andere regelgeving is ondergebracht. Toch willen we u hierover adviseren:

Advies 12: Geef in ieder geval in de toelichting aan wat uw visie is op de algemene term "volwasseneneducatie" in de Participatiewet.

Hoofdstuk 12 artikel 19 lid 3

De Vwi-raad is het eens met uw voornemen om de organisatie/werkgever die een participatieplek realiseert in aanmerking te laten komen voor een vergoeding van €500,- per half jaar met een maximale duur van twee jaren. Ook met de daarop voorgestelde voorwaarde, dat de organisatie/werkgever voor de begeleiding van de participant zorg draagt, stemmen we graag in. Toch willen wij u adviseren om in een apart lid bij artikel 19 het volgende toe te voegen:

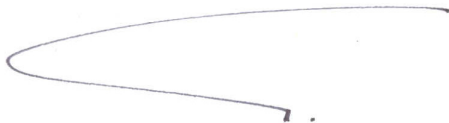
Advies 13: Voeg het volgende toe aan artikel 19: "De uitkeringsgerechtigde die door middel van een participatieplek, naar het oordeel van het college, voldoende heeft meegewerkt aan het vergroten van zijn arbeidsinschakeling heeft, telkens nadat hij zes maanden additionele werkzaamheden heeft verricht, recht op een premie van €100,-"

Dit kan worden ingezet onder dezelfde voorwaarden die u heeft opgesteld in lid 4 en 5 van dit artikel.

Ten slotte

De adviesraad wenst u heel veel wijsheid en succes en blijft graag op dezelfde wijze betrokken bij het proces. Daarbij zijn wij graag bereid dit advies mondeling toe te lichten.

Met vriendelijke groet,



G. van der Scheer, voorzitter



J.H.M. Hoebe, secretaris