



Voorzitter: dhr. Berry van den Hout Tel: 06 50 97 11 23 e-mail: h.hout@apeldoorn.nl
Ambtelijk Secretaris: dhr. Davy Cinjee Tel: 06 28 31 49 35 e-mail: clienraden@apeldoorn.nl
www.adviesraadvwiapeldoorn.nl

VERSLAG OPENBARE VERGADERING

Nummer: 1612

Datum vergadering: 13-12-2016

Aanwezig: Gerrit Boerman, Harrie uit den Bogaard, Jaap van Dijk, Pieter de Graaf, Berry van den Hout, Hans van der Meijden, Jacques van Meurs, Fons Morkink, Harry Rietberg, Jan Siebelink, Rob Steenman, Hans Stel, Wilma van Teeckelenburgh, Osman Tekbasan en Hilda Wetemans

namens de gemeente: Janneke Oude Alink, Tom van Timmeren en Lisalette Dijkers (agendapunt 4), Fatiha El Hamdaoui en Marlies Bierdrager (agendapunt 5)

notulist: Davy Cinjee

Afwezig: Sjanie Donker, Marja van der Kous en Lana Nova

Bijlage(n):

1.	<p>OPENING EN MEDEDELINGEN</p> <p>a) Mededelingen van de voorzitter en leden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>De voorzitter</i> heet alle aanwezigen van harte welkom. • De leden <i>Sjanie Donker</i>, <i>Marja van der Kous</i> en <i>Lana Nova</i> zijn vandaag afwezig. <i>Jan Siebelink</i> sluit vanaf 10.30 uur aan. <p>b) Vaststelling van de agenda:</p> <p>De agenda wordt vastgesteld.</p>
2.	<p>POSTZAKEN</p> <p><u>Ingekomen post:</u></p> <p><u><i>Ter info: mail Fons Mekkink inzake evaluatie Direct Actief, 16 november 2016, met als bijlage: Evaluatierapport Direct Actief</i></u></p> <p><i>Fons Mekkink</i> vertelt dat dit rapport op zijn verzoek is gedeeld met de leden van de Adviesraad VWI ter voorbereiding van het agendapunt over Direct Actief later in deze vergadering. <i>Fons Mekkink</i> vertelt dat dit rapport toevallig terloops ter sprake kwam in een overleg van de werkgroep Participatie met <i>Janneke Oude Alink</i>. <i>Fons Mekkink</i> sprak in dit overleg zijn verbazing uit over het feit dat de Adviesraad VWI binnen deze evaluatie niet is betrokken, terwijl bij het opstarten van Direct Actief wel aan de Adviesraad VWI de toezegging is gedaan om geïnformeerd en betrokken te worden bij het verdere verloop van Direct Actief. Weliswaar hebben vertegenwoordigers van de Adviesraad VWI deelgenomen aan tussentijdse bijpraatsessies, maar men was niet op de hoogte van dit evaluatieproces van Direct Actief. <i>Pieter de Graaf</i> vult aan dat dit precies een voorbeeld vormt van het signaal dat ook tijdens de interne evaluatiemiddag van de Adviesraad VWI op 15 november jl. naar voren kwam; nog te vaak ervaren de leden van de Adviesraad VWI het gevoel achter bepaalde zaken aan te lopen, en niet goed betrokken te worden bij actuele ontwikkelingen ondanks eerdere toezeggingen.</p> <p><u><i>Ter info: Termijnagenda Werkplein Activerium, 24 november 2016</i></u></p> <p><i>De ambtelijk secretaris</i> haakt in op de opmerking van <i>Pieter de Graaf</i>, en vertelt dat hij naar aanleiding van het signaal dat naar voren kwam tijdens de interne evaluatiemiddag van de Adviesraad VWI, navraag heeft gedaan (voor de beide adviesraden) naar termijnagenda's, zodat er een beeld ontstaat van welke thema's en onderwerpen er de komende maanden aan zitten te komen. In dat kader heeft <i>de ambtelijk secretaris</i> ter kennisname deze termijnagenda met de Adviesraad VWI gedeeld, maar hij benadrukt dat dit geen vaststaand en in beton gegoten overzicht betreft. Het is een werkdocument waar regelmatig verschuivingen en aanpassingen in kunnen worden aangebracht. <i>De ambtelijk secretaris</i> heeft inmiddels toegang gekregen tot de digitale map waarin deze overzichten worden geplaatst, zodat hij bij veranderingen en wijzigingen de beide adviesraden hiervan op de hoogte kan stellen.</p> <p><i>Pieter de Graaf</i> geeft aan dat dat in de termijnagenda wordt vermeld dat in januari het bedrijfsplan DOOR Naar Werk behandeld zal worden tijdens een PMA, hij verzoekt de leden die bij dit thema betrokken zijn bij deze bijeenkomst aanwezig te zijn. Daarnaast roept hij de leden op om regelmatig de agenda's van de PMA's en raadsbijeenkomsten in de gaten te houden. Deze agenda's worden digitaal gepubliceerd op de website van de gemeente Apeldoorn.</p> <p>De overige ingekomen postzaken worden ter kennisgeving aangenomen.</p> <p><u>Uitgegane post:</u></p> <p><u><i>Advies m.b.t. de concept nota 'minimaal rondkomen; armoede & schulden in Epe 2017 – 2020'</i></u></p>

	<p><i>Pieter de Graaf</i> vertelt dat hij bij het lezen van de betreffende nota en de bijbehorende stukken die de Adviesraad VWI vanuit de gemeente Epe ontving, tot verbazing constateerde dat er geen leden van de Adviesraad VWI waren opgenomen in de klankbordgroep Minimabeleid van de gemeente Epe. <i>Pieter de Graaf</i> vraagt aan <i>Jaap van Dijk</i> of hier inmiddels met de gemeente Epe over is gesproken. <i>Jaap van Dijk</i> vertelt dat hij dit signaal heeft aangekaart, en hij kreeg te horen dat men bij de samenstelling van deze klankbordgroep heeft gekozen voor vertegenwoordigers van instanties die dagelijks met deze doelgroep werken. Maar voor de toekomst is wel afgesproken dat <i>Jaap van Dijk</i> als vertegenwoordiger van de Adviesraad VWI bij bijeenkomsten van de betreffende klankbordgroep betrokken zal worden.</p>
<p>3.</p>	<p>VERSLAG VORIGE VERGADERING</p>
	<p>a. <u>Verslag openbare vergadering d.d. 22 november jl.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pagina 1; <i>Hilda Wetemans</i> vertelt naar aanleiding van de eerste pagina dat zij nog even contact heeft gehad met <i>Guido Eggermont</i> (Tribuut) aangezien er een misverstand was ontstaan. <i>Marleen Braakhuis</i> had haar notulen van het overleg tussen de gemeente Apeldoorn, Tribuut en de Adviesraad VWI rondgestuurd, en daar is vervolgens op gereageerd door <i>Hilda Wetemans</i> en <i>Harry Rietberg</i> in de vorm van de mededeling dat zij akkoord gaan met de weergave van het verslag, en graag een nieuwe afspraak voor een gesprek willen inplannen in januari. Vervolgens stuurde <i>Guido Eggermont</i> enige tijd later naar de vorige voorzitter <i>Giebe van der Scheer</i> een mailbericht waarin hij aangaf dat hij niets meer hoort vanuit de Adviesraad VWI, en hij vroeg zich af of er geen belangstelling meer bestond voor een gesprek. Volgens <i>Hilda Wetemans</i> een vreemde gang van zaken, en naar aanleiding van dit mailbericht heeft zij een bericht gestuurd aan <i>Guido Eggermont</i> met de mededeling dat de Adviesraad VWI van harte bereid is om in januari weer om de tafel te gaan, met daarbij het verzoek aan hem om contact op te nemen met <i>Marleen Braakhuis</i> met betrekking tot het inplannen van dit gesprek. <i>Hilda Wetemans</i> geeft aan dat er in dit bericht is benadrukt dat er absoluut geen sprake is van desinteresse of geen belangstelling vanuit de Adviesraad VWI. • Pagina 4; <i>Hilda Wetemans</i> vertelt naar aanleiding van de toezegging van <i>Janneke Oude Alink</i> dat er inmiddels een gesprek is ingepland inzake de lokale proeftuin 'Bevordering arbeidsparticipatie van mensen met psychische aandoeningen'. Dit gesprek zal op woensdag 21 december a.s. plaatsvinden. • Pagina 6; <i>Jacques van Meurs</i> vertelt naar aanleiding van zijn uitspraak in de vorige vergadering dat er vanuit zijn werkgroep wordt gewerkt aan het leggen van verbindingen met de wijken, om zo te kunnen zien hoe bepaald beleid in de praktijk uitwerkt, contact heeft gelegd met <i>Jos van Nuenen</i> (stadsdeelmanager Noordoost). Hij vertelt dat hij in zijn mailbericht heeft aangegeven dat in de vorige vergadering van de Adviesraad VWI is gesproken over de sluitende aanpak jeugd, en dat de werkgroep graag aan de hand van dit concrete thema op wijkniveau de verbinding wil leggen om te zien hoe dit beleid in de praktijk uitpakt. <i>Jos van Nuenen</i> heeft aangegeven open te staan voor een gesprek, en <i>Jacques van Meurs</i> en <i>Hans Stel</i>, namens de klankbordgroep Jeugd, zullen dit gezamenlijk oppakken. <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p> <p>b. <u>Actie- en besluitenlijst</u></p> <p><i>Harry Rietberg</i> merkt op dat de besluitenlijst enigszins vernieuwd moet worden, gelet op bijvoorbeeld de recente wijziging van de samenstelling van de kascommissie. <i>De ambtelijk secretaris</i> geeft aan dat hij de besluitenlijst zal aanpassen.</p> <p><i>Jacques van Meurs</i> geeft aan dat hij in het kader van het presenteren van een bijzonder onderwerp, in de februarivergadering graag dit agendapunt zou willen reserveren om de Adviesraad VWI bij te kunnen praten over de actuele (regionale) ontwikkelingen binnen de RCR, dit naar aanleiding van de RCR themadag die op 11 januari a.s. zal</p>

	<p>plaatsvinden.</p> <p><u>c. Lijst schriftelijke adviezen</u> <i>Jaap van Dijk</i> vraagt waarom de kolom 'Resultaat' bij de het tweede en vierde uitgebrachte advies nog niet is ingevuld. <i>De ambtelijk secretaris</i> geeft aan dat het de taak van de betrokken werkgroep is om een stukje tekst naar aanleiding van het advies in te dienen, bij deze twee adviezen is <i>de ambtelijk secretaris</i> daar nog in afwachting van. <i>Fons Mokkink</i> zegt toe dat hij nog een stukje tekst zal indienen met betrekking tot het tweede advies. <i>Pieter de Graaf</i> geeft aan dat het resultaat van het vierde advies bestaat uit het organiseren van enkele presentaties in de openbare vergaderingen van de Adviesraad VWI over punten en thema's die de adviesraad in het advies heeft aangedragen. <i>De ambtelijk secretaris</i> geeft aan dat hij deze omschrijving zal opnemen in het overzicht.</p>
<p>4.</p>	<p>LOPEND EN VOorgenomen BELEID (TOM VAN TIMMEREN, JANNEKE OUDE ALINK EN LISALETTE DIJKERS)</p>
	<p><i>De voorzitter heet Tom van Timmeren, Janneke Oude Alink en Lisalette Dijkers welkom in de vergadering</i></p> <p><i>Tom van Timmeren</i> vertelt dat hij vandaag <i>Lisalette Dijkers</i> heeft meegenomen naar aanleiding van wijzigingen op het gebied van de inkomstenvrijlating. <i>Lisalette Dijkers</i> legt uit dat de inkomstenvrijlating een instrument betreft waar mensen eigenlijk al jaren gebruik van kunnen maken. Mensen die parttime werken en een aanvullende uitkering ontvangen, hebben voor een bepaalde periode recht op het vrijlaten van de inkomsten. Dit betekent dat een gedeelte van de inkomsten niet in mindering wordt gebracht op de uitkering. <i>Lisalette Dijkers</i> geeft aan dat er in 2016 iets is gewijzigd op dit gebied; voorheen was het namelijk het geval dat mensen zes maanden achter elkaar inkomstenvrijlating konden hebben, maar daarvoor was het wel noodzakelijk om ook zes maanden achter elkaar inkomsten te ontvangen. In de praktijk bleek regelmatig dat het niet altijd het geval was dat mensen zes maanden achter elkaar een constant inkomen ontvangen. Soms lag het bijvoorbeeld aan het aard van het werk dat iemand een maand geen inkomsten had, en dat had dan nadelige consequenties voor het recht en de toepassing van de inkomstenvrijlating. In 2016 is dit gecorrigeerd, waardoor het nu mogelijk is om het recht van zes maanden inkomstenvrijlating te spreiden over een langere periode. Dit betekent dat wanneer iemand een maand even geen inkomsten heeft, hij het recht op inkomstenvrijlating voor die maand tijdelijk stop kan zetten. Wanneer een maand later wel weer sprake is van inkomsten, dan kan ook het recht op de inkomstenvrijlating weer geactiveerd worden.</p> <p><i>Lisalette Dijkers</i> legt uit dat er drie soorten inkomstenvrijlatingen bestaan;</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>De algemene inkomstenvrijlating:</i> Het gaat om 25% van de inkomsten uit arbeid tot maximaal € 198,- per maand. Voor een periode van maximaal 6 maanden. Met de voorwaarde dat iemand 27 jaar of ouder is. • <i>De inkomstenvrijlating alleenstaande ouder:</i> Het gaat om 12,5% van de inkomsten uit arbeid tot maximaal € 123,69 per maand. Voor een periode van maximaal 30 maanden. Met de voorwaarde dat iemand 27 jaar of ouder is. • <i>De inkomstenvrijlating medisch beperkt:</i> Het gaat om 15% van de inkomsten uit arbeid tot maximaal € 125,45 per maand. De periode zal voortduren zolang de persoon onder de term medisch uren beperkt valt. <p><i>Rob Steenman</i> vraagt of er sprake is van recht op zes maanden inkomstenvrijlating per jaar, of geldt dit voor de totale bijstandsperiode? <i>Lisalette Dijkers</i> geeft aan dat deze zes maanden inkomstenvrijlating eenmalig mag worden toegepast binnen de gehele bijstandsperiode, en daarbij is gekozen voor een mogelijke spreidingstermijn van anderhalf jaar.</p> <p>Om deze wijziging wat actiever onder de aandacht te brengen, heeft de gemeente Apeldoorn ervoor gekozen om een informatiebrief te sturen naar alle mensen binnen het bestand die op dit moment parttime inkomsten hebben. In deze brief worden de mensen erop geattendeerd dat zij deze inkomstenvrijlating kunnen aanvragen. <i>Lisalette Dijkers</i> benadrukt daarbij wel dat de inzet van deze inkomstenvrijlating wel moet bijdragen aan</p>

de arbeidsinschakeling, daarom zal er in eerste instantie ook een gesprek met de klant plaatsvinden waarin wordt gesproken hoe de zaken met het werk ervoor staan, en of er bijvoorbeeld mogelijkheden zijn tot urenuitbreiding. Deze brief is eind november verzonden, en inmiddels druppelen volgens *Lisalette Dijkers* de eerste aanvragen al binnen.

Marja van Waardhuizen geeft vanaf de publieke tribune aan dat zij deze brief ook heeft gelezen, maar zij vond de betreffende brief behoorlijk ingewikkeld. Vanuit de brief werd het haar niet duidelijk dat ook de mensen die al langere tijd in de bijstand zitten deze inkomstenvrijlating nu kunnen aanvragen. *Lisalette Dijkers* geeft aan dat het uitgangspunt van de inkomstenvrijlating is dat het bijdraagt aan de arbeidsinschakeling. De brief is zo opgezet dat de klant eerst het gesprek aangaat met een klantmanager over de huidige arbeidssituatie, en welke kansen daar aan verbonden zijn (bijvoorbeeld urenuitbreiding) en daarbij is het niet uitgesloten dat deze inkomstenvrijlating ook nog met terugwerkende kracht kan worden aangevraagd. Naar aanleiding van de opmerking van *Marja van Waardhuizen* vraagt *Rob Steenman* of de betreffende brief ook is voorgelegd aan de leesgroep van de Adviesraad VWI. *Lisalette Dijkers* geeft aan dat zij een mail heeft ontvangen van communicatieadviseur *Arnoud van der Steen* waarin hij aangeeft dat de brief is voorgelegd aan de leesgroep van de Adviesraad VWI en ook is goedgekeurd. *Pieter de Graaf* geeft aan dat de leesgroep van niets weet, en deze brief niet onder ogen heeft gezien. *Lisalette Dijkers* geeft aan dit vreemd en vervelend te vinden, en zal contact opnemen met *Arnoud van der Steen* om deze situatie te bespreken.

Frank Schoolderman vertelt vanaf de publieke tribune dat hij en zijn vrouw allebei een uitkering ontvangen; en hij heeft inderdaad deze brief ontvangen maar zijn vrouw niet, terwijl zijn vrouw parttime werkt en zij beiden niet dezelfde klantmanager hebben. Hij vertelt dat hij over dit thema wel een telefonische discussie heeft gehad met een ambtenaar. Zijn vrouw ontvangt als overblijfmoeder op een school een vrijwilligersvergoeding van 7,50 euro per uur, maar dit blijkt maar 4,50 euro per uur te mogen zijn. Met als gevolg dat zij op de gehele uitkering wordt gekort, in plaats van het compenseren van deze 7,50 euro met de toegestane 4,50 euro. *De voorzitter* geeft aan dat deze vergadering niet de juiste plek is om gedetailleerd in te gaan op deze casus, maar het zou wellicht wel meegenomen kunnen worden door de aangeschoven ambtenaren. Daarnaast geeft *de voorzitter* aan dat het mogelijk is dat deze zelfde brief via één adressering naar zowel *Frank Schoolderman* als naar zijn vrouw is verstuurd. *Janneke Oude Alink* geeft aan dit signaal mee te nemen, en zij vraagt aan *Frank Schoolderman* om de beschrijving van de situatie met bijbehorende gegevens even per mail met haar te delen, zodat dit intern kan worden uitgezocht.

Janneke Oude Alink vertelt met betrekking tot het initiatief Kansen Voor Kinderen dat de gemeente Apeldoorn vanuit het Rijk extra middelen krijgt in het kader van het versterken van de hulp aan kinderen die in gezinnen leven onder de armoedegrens. Dat wordt wellicht een bedrag van 600.000 euro, maar dit bedrag is nog met een slag om de arm want de definitieve berekening is nog niet bekend. *Janneke Oude Alink* vertelt dat het de bedoeling is om de kinderen ook zelf bij de invulling van dit bedrag te betrekken. Met het oog op deze doelstelling heeft de gemeente Apeldoorn onlangs een mooie kans gekregen vanuit het ministerie; tien basisscholen zijn in het land geselecteerd voor een onderzoek waarbij in gesprek wordt gegaan met kinderen, uitgevoerd door een speciaal daarvoor ingeschakeld onderzoeksbureau. *Janneke Oude Alink* geeft aan dat één van deze tien basisscholen een Apeldoornse school betreft, dus dat biedt een mooie kans om vanuit het initiatief Kansen Voor Kinderen via deze weg ook informatie van de kinderen op te kunnen halen. *Jaap van Dijk* vraagt of deze Apeldoornse school in een achterstandswijk staat. *Janneke Oude Alink* legt uit dat nog bepaald moet worden welke school dit zal worden, maar in ieder geval is de toezegging gedaan dat één Apeldoornse basisschool deze kans zal krijgen. Daarnaast zal er ook een enquête uitgaan via het Platform Jong Apeldoorn, om via deze weg ook de wat oudere jongeren te kunnen bereiken en ook bij hen input op te halen over wat zij belangrijk vinden, en waar zij behoefte aan denken te hebben. *Janneke Oude Alink* geeft aan dat men op deze manier veel informatie hoopt te vergaren, waarna een plan kan worden opgesteld en dat zal ook

	<p>gedeeld worden met de Adviesraad VWI.</p> <p><i>Janneke Oude Alink</i> geeft aan dat er veel animo is voor de gemeentepolis die samen met de zorgverzekeraar Menzis binnen de gemeenten Apeldoorn, Brummen en Epe wordt aangeboden. Dit is een zorgverzekering voor alle inwoners met een laag en midden inkomen. Qua nieuwe aanmeldingen ligt het aantal voor Apeldoorn op 351, in Brummen op 32 en in Epe op 39.</p> <p><i>Pieter de Graaf</i> vertelt dat in de vorige vergadering de Adviesraad VWI door <i>Marlies Bierdrager</i> is bijgepraat over een tweetal projecten gericht op de samenwerking tussen de gemeente en het UWV, waaronder op het gebied van schuldenproblematiek. <i>Sjanie Donker</i> wees <i>Marlies Bierdrager</i> op de draconische maatregelen van het UWV om drie tot zes maanden een uitkering op te schorten bij het niet indienen van een formulier van inkomstenverklaring, wat direct leidt tot nadelige consequenties met betrekking tot het betalen van de huur- en zorgkosten, en wat dus ook leidt tot een verergering van de schuldenproblematiek. <i>Marlies Bierdrager</i> gaf toen aan dit signaal voor het eerst te horen, en zij zou dit signaal meenemen. <i>Pieter de Graaf</i> benadrukt dat het van belang is dat er nog eens aandachtig naar dit signaal wordt gekeken, gelet ook op de nadelige consequenties waarmee de gemeente door deze werkwijze wordt geconfronteerd. <i>Tom van Timmeren</i> geeft aan dat hij bij <i>Marlies Bierdrager</i> zal navragen of zij hier al met het UWV over heeft gesproken.</p> <p><i>Pieter de Graaf</i> vertelt dat <i>Janneke Oude Alink</i> in de vorige vergadering de mededeling deed dat binnen het Werkplein Activerium het plan is opgevat om komend jaar een Transformatieagenda Activering en Participatie te gaan maken. Hij vraagt of het ook de bedoeling is dat de Adviesraad VWI hierin gaat meekijken en meedenken; hij vraagt of daar al iets concreets over is te zeggen. <i>Janneke Oude Alink</i> vertelt dat het de bedoeling is om aan het begin van komend jaar, medio februari, hierover het gesprek aan te gaan met de Adviesraad VWI. Het doel van dit gesprek is om met elkaar te bespreken van hoe zou een dergelijke transformatieagenda eruit kunnen zien; welke thema's moeten daarin vooral tot uitdrukking komen. De verwachting is dat het stuk rond september op tafel moet kunnen liggen. <i>Janneke Oude Alink</i> geeft daarnaast aan dat zij binnenkort ook een afspraak zal maken met de projectgroep Regelluw, om verder door te praten over de actuele ontwikkelingen en de voortgang in Apeldoorn op dit gebied. Dat gesprek zal in januari plaatsvinden.</p> <p><i>Harry Rietberg</i> vraagt of er al iets bekend is over de uitslag van het onderzoek van het Nibud. <i>Janneke Oude Alink</i> vertelt dat zij deze uitslag nog niet heeft gezien. <i>Hilda Wetemans</i> licht toe dat zij weet dat er wel een conceptrapport was opgesteld, maar dat er nog wel een hoop aan gesleuteld moet worden. Het zal nog enkele weken duren voordat een definitieve versie beschikbaar zal zijn.</p> <p><i>De voorzitter bedankt Tom van Timmeren, Janneke Oude Alink en Lisalette Dijkers voor hun aanwezigheid en bijdrage in de vergadering</i></p>
<p>6.</p>	<p>EEN SYSTEEM VOOR MATCHING/DIRECT ACTIEF (FATIHA EL HAMDIOU & MARLIES BIERDRAGER)</p>
	<p><i>De voorzitter heet Fatiha El Hamdouï en Marlies Bierdrager welkom in de vergadering. Fatiha El Hamdouï is interim manager op het gebied van re-integratie, en sinds kort verbonden aan het thema Direct Actief. Marlies Bierdrager is projectleider gericht op de implementatie van het matchingssysteem WBS Sonar.</i></p> <p><i>Marlies Bierdrager</i> vertelt dat de gemeente Apeldoorn na overleg met de arbeidsmarktregio heeft besloten om als centrumgemeente te starten met het optimaliseren van het matchingsproces. Deze keuze komt voort uit het feit dat het huidige matchingsproces uitermate kwetsbaar is. Allereerst wordt er binnen het huidige proces nog veel handmatig gedaan, daarbij zijn er ook veel overdrachtsmomenten en het is tegelijkertijd ook zeer arbeidsintensief. <i>Marlies Bierdrager</i> geeft aan dat het bovendien ontbreekt aan een integraal beeld voor werkgevers en werknemers. Dit integrale beeld is</p>

van belang om de juiste persoon op een vacature te kunnen plaatsen. *Marlies Bierdrager* legt uit wat de doelstelling van het WBS Sonar systeem is; WBS betreft het systeem waarin alle vacatures worden opgenomen, en Sonar is het klantvolgsysteem. Er is hierbij sprake van een drietal doelstellingen;

- Matchingsproces optimaliseren: werkgever heeft binnen 1 tot 2 dagen een matchingvoorstel.
- Werkgever heeft één aanspreekpunt
- Er wordt regionaal gewerkt met een één klantvolgsysteem

Vervolgens gaat *Marlies Bierdrager* in op de werkwijze met dit matchingsysteem. Allereerst melden de werkgevers de vacatures bij het Werkgeversservicepunt, waar de vacatures worden geregistreerd. De klantmanagers vullen het klantprofiel in Sonar, waardoor er dus op twee plekken wordt geregistreerd. Eenmalig wordt dus de informatie over vacatures in WBS vastgelegd, en eenmalig wordt de werkzoekende in Sonar vastgelegd, en vervolgens meervoudig gebruikt. WBS en Sonar stemmen vervolgens op elkaar af om tot een goede matching te komen.

Verder is er ook nog de kandidatenverkenner, daarin kan de werkgever zelf zoeken naar de juiste kandidaat voor een vacature. *Fons Mokkink* vraagt of deze kandidatenverkenner dezelfde verkenner als die van het UWV. *Marlies Bierdrager* bevestigt dit, en legt uit dat dit systeem in de hele arbeidsmarktregio door het UWV wordt gebruikt, en binnenkort dus ook door de gemeenten. Het is ook de wens en het uitgangspunt om het UWV en de gemeenten hierin samen te voegen. *Marlies Bierdrager* vertelt dat er nu gestart wordt met een inhaalslag, waarbij alle mensen uit het doelgroepenregister als eerste worden ingevoerd in WBS Sonar. Volgens *Marlies Bierdrager* zijn dit in een notendop de actuele ontwikkelingen, en voor half januari wil men deze slag gemaakt hebben.

Jacques van Meurs vraagt wanneer alle regiogemeenten op het systeem zijn aangesloten. *Marlies Bierdrager* geeft aan dat zij niet precies weet wanneer alle gemeentes precies zijn aangesloten, wel vertelt zij dat alle gemeentes in de regio nu bezig zijn om dit in te voeren. Er is een regionale werkgroep actief om alles in goede banen te leiden.

Fatiha El Hamdaoui vertelt dat Direct Actief destijds werd opgestart in de vorm van een standaardprogramma, waarbij feitelijk elke werkzoekende die werd aangemeld hetzelfde programma moest doorlopen. *Fatiha El Hamdaoui* geeft aan dat men inmiddels anders is gaan kijken naar deze werkwijze, ook gelet op de veranderende opgave in het sociale domein waarbij de gemeente wordt uitgedaagd met integrale oplossingen te komen, en vooral ook om maatwerk te leveren. In het kader daarvan is gezegd dat deze gedachtegang ook meer tot uitdrukking moet komen in het programma en de werkwijze van Direct Actief. Daarom is inmiddels de keuze gemaakt om af te stappen van het standaardprogramma, dat eigenlijk een soort wasstraat was waar iedereen doorheen moest, en Direct Actief modulair aan te bieden. *Fatiha El Hamdaoui* vertelt dat er inmiddels is gestart met een aantal modules met daarbij ook een stukje regelvrije ruimte om ook echt maatwerk te kunnen leveren. Concreet gezegd betekent dit dat als iemand overduidelijk iets nodig heeft, dat niet in het standaard modulepakket aanwezig is, maar dat wel enorm zou kunnen bijdragen aan het vinden van werk dan kan er geput worden uit deze ruimte in het Direct Actief programma. Volgens *Fatiha El Hamdaoui* is dat een stukje maatwerk dat geleverd kan worden.

Pieter de Graaf wijst op de evaluatie van Direct Actief, en daaruit kwam naar voren dat een groot knelpunt van Direct Actief is dat veel deelnemers werk moesten verrichten dat onder hun niveau ligt, zoals bijvoorbeeld productiewerk. Hij vraagt of er voor de klant de mogelijkheid bestaat om bepaalde onderdelen binnen het Direct Actief programma te laten vallen. *Fatiha El Hamdaoui* geeft aan dat het anders willen werken, het maatwerk willen leveren, eigenlijk per definitie betekent dat je samen met de klant het gesprek voert om te bepalen waar de klant echt mee geholpen is, en wat echt een waardevolle bijdrage vormt in de zoektocht naar werk. Dus die keuze is er in beginsel wel, maar het vraagt wel om een goed gesprek om daar gezamenlijk over uit te komen.

Of dat door iedereen ook op deze wijze ervaren wordt is volgens *Fatiha El Hamdaoui* wel weer een andere vraag, want linksom of rechtsom is men ook gewoon gebonden aan de uitvoering van de Participatiewet. Waarbij wel van iedereen wordt verwacht het maximale

te doen om uit een uitkeringssituatie te komen en actief te zijn op de arbeidsmarkt. Dat vraagt volgens *Fatiha El Hamdaoui* wel om een wisselwerking tussen de beide partijen. *Fatiha El Hamdaoui* benadrukt dat het volgens haar wel een enorme verbetering is dat iemand niet de gehele standaard wasstraat door moet, maar dat er echt wordt gekeken naar wat heeft een persoon nodig op weg naar werk. Dit kan bijvoorbeeld een training in zelfpresentatie zijn, of het aanpassen van het cv. Ook de werkmodule waar *Pieter de Graaf* op doelt is nog altijd een mogelijkheid, maar niet meer als standaardonderdeel van de wasstraat.

Fons Mekkink geeft aan dat hij begrijpt dat bij nieuwe deelnemers aan het Direct Actief programma met deze nieuwe werkwijze gewerkt zal worden, maar hij vraagt hoe er wordt omgegaan met de mensen die nu nog in deze wasstraat zitten; worden zij ook benaderd via deze nieuwe manier van werken? *Fatiha El Hamdaoui* vertelt dat als het goed is niemand meer in die wasstraat zit. In september is al gestart met deze nieuwe werkwijze, sowieso bij de nieuwe mensen die zich melden aan de poort. En ook bij het zittend bestand wordt de nieuwe werkwijze gehanteerd. Voor het zittend bestand bestaan plannen om dit bestand volledig door te gaan lichten, om zo te zien welk potentieel daar nog in zit, en wat er nog gedaan kan worden om deze mensen op weg te helpen in de richting van de arbeidsmarkt. Dit kan een module zijn binnen het Direct Actief programma, maar ook andere opties zijn mogelijk.

Fons Mekkink vraagt hoe concreet deze plannen op dit moment zijn. *Fatiha El Hamdaoui* geeft aan dat deze plannen zeer concreet zijn, maar dat het nog wel de vraag is hoe dit precies zal worden ingepast, ook gelet op de ontwikkelingen binnen het traject DOOR Naar Werk; de onderlinge afstemming van de re-integratieprocessen van de Felua-groep en het Werkplein Activerium. De precieze uitwerking van het plan van deze doorlichting van het zittend bestand is ook afhankelijk van de uitwerking van dit proces.

Pieter de Graaf vertelt dat de Adviesraad VWI van het begin af aan betrokken is geweest bij Direct Actief, maar nu is toch de indruk ontstaan buiten beeld te zijn geraakt als adviesraad zijnde. *Fons Mekkink* vertelt dat enkele weken geleden de werkgroep Participatie een overleg heeft gehad met *Janneke Oude Alink*, en tijdens dit overleg kwam ook Direct Actief aan de orde. Terloops vertelde *Janneke Oude Alink* dat er in het voorjaar een evaluatie van Direct Actief heeft plaatsgevonden, waar ook een evaluatierapport van is verschenen. *Fons Mekkink* geeft aan dat het de werkgroep zeer verbaasde dat de Adviesraad VWI niet is betrokken bij deze evaluatie, aangezien de adviesraad van het begin af aan wel betrokken is geweest bij Direct Actief en ook altijd de toezegging heeft gekregen om daar betrokken bij te blijven. Er is wel sprake geweest van tussentijdse bijpraatsessies, maar vervolgens heeft de Adviesraad VWI niets meer gehoord, en ook niet over een evaluatie. *Fons Mekkink* geeft aan het teleurstellend te vinden om hier pas in november iets over te horen, en hij geeft aan dat hij nogmaals nadrukkelijk zou willen aangeven dat op het moment dat er nieuwe ontwikkelingen spelen rondom Direct Actief, dat de Adviesraad VWI daarin graag gekend zou willen worden. *Fatiha El Hamdaoui* geeft aan het vervelend te vinden dat het op deze wijze is verlopen, en zij zal dit signaal ook zeker meenemen. *Fatiha El Hamdaoui* zou het ook raadzaam vinden om als werkgroep Participatie hier ook concrete en goede afspraken over te maken, ook gelet op toekomstige ontwikkelingen waarbij men de Adviesraad VWI in een adviserende rol ook zeer goed kan gebruiken.

Jaap van Dijk vraagt of men bij Direct Actief al eens heeft meegemaakt dat een vluchteling via Direct Actief aan het werk wordt geholpen. *Fatiha El Hamdaoui* geeft aan dat er ook vluchtelingen via Direct Actief aan het werk zijn geholpen, maar dat zij op dit moment geen precieze cijfers kan geven. Met de doelgroep statushouders wordt ook via Direct Actief aan de slag gegaan. Daar bestaan momenteel ook leuke ideeën over, zoals het werken met video CV's. *Fatiha El Hamdaoui* geeft aan dat in de praktijk blijkt dat het voor deze doelgroep moeilijk is om zichzelf goed te kunnen presenteren via het opstellen van een CV zoals wij dat hier gewend zijn. *Fatiha El Hamdaoui* illustreert dit met een voorbeeld; onlangs had men een klant die via de vertaling en met onze terminologie werd gepresenteerd als timmerman, maar hij kwam echter niet aan de bak. Vervolgens is van deze man een portfolio gemaakt, waarin foto's zijn opgenomen van de prachtige meubels die hij had gemaakt; en vervolgens ontstaat er een heel ander beeld van deze

	<p>timmerman en was hij ineens een stuk aantrekkelijker voor de werkgevers. Op deze manier wordt er gezocht naar een werkwijze om deze doelgroep ook via de ondersteuning van Direct Actief in de richting van werk te helpen.</p> <p><i>De voorzitter bedankt Marlies Bierdrager en Fatiha El Hamdaoui voor hun aanwezigheid en bijdragen in de vergadering.</i></p>
<p>7.</p>	<p>WERKGROEPEN</p>
	<p><u>Stand van zaken per werkgroep</u></p> <p><u>Werkgroep Participatie</u> Geen aanvullingen op de verslagen.</p> <p><u>Werkgroep Inkomen</u> <i>Harry Rietberg</i> vertelt dat hij nog niet de gelegenheid heeft gehad om een verslag te maken van de vergadering van de werkgroep, en dus geeft hij een korte mondelinge toelichting. Hij vertelt dat <i>Frank Schoolderman</i> als aspirant-lid bij deze bijeenkomst aanwezig was. In de vergadering heeft <i>Jacques van Meurs</i> de werkgroep bijgepraat over de actuele ontwikkelingen met betrekking tot de RCR. Daarnaast is er ook gesproken over de ziektekosten van Menzis; deze kosten werden altijd achteraf betaald, maar sinds vorige jaar is dat naar vooraf betalen gewijzigd. Aangezien er geen negatieve signalen zijn ontvangen, is dit zorgvuldig en goed gegaan bij de gemeente. Verder is er stilgestaan bij de evaluatiebijeenkomst van 15 november jl., waaruit naar voren is gekomen dat de werkgroep Inkomen de taken binnen de werkgroep anders zal gaan verdelen.</p> <p><u>Werkgroep Integraal Beleid</u> <i>Pieter de Graaf</i> geeft aan geen aanvullingen op het verslag te hebben. <i>Pieter de Graaf</i> deelt mee dat in de middag van 14 februari a.s. het vervolg op de evaluatiebijeenkomst van 15 november jl. zal plaatsvinden. Verder zal op 31 januari a.s. de dialoogbijeenkomst plaatsvinden over arbeidsdiscriminatie, waar de klankbordgroep Integratie ook bij betrokken is. <i>Hans Stel</i> vertelt dat de klankbordgroep Jeugd een nieuwe conceptversie van de Transformatieagenda Jeugd heeft ontvangen, en dat de klankbordgroep nu werkt aan het opstellen van een advies.</p> <p><u>Klankbordgroep Wonen</u> Aan de leden van de Adviesraad VWI wordt het concept advies op de Transformatieagenda Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen 2016 – 2020 voorgelegd, met de vraag of men kan instemmen met dit advies. De Adviesraad Wmo heeft in hun bijeenkomst op 5 december jl. al ingestemd met dit advies, na groen licht van de Adviesraad VWI kan het advies in de richting van het college en de betrokken beleidsambtenaar verzonden worden. Alle leden gaan akkoord met het voorliggende advies.</p> <p><u>Klankbordgroep Sociaal Vangnet</u> <i>Harry Rietberg</i> vertelt dat er op 29 november jl. een bijeenkomst heeft plaatsgevonden van de klankbordgroep Sociaal Vangnet. Daarbij is onder meer gesproken over de gemeentepolis van Menzis, en is geconstateerd dat de prijs/dekking verhouding van deze zorgverzekering uitstekend is. <i>Janneke Oude Alink</i> gaf eerder in deze vergadering al aan dat er veel animo is voor deze gemeentepolis. Verder is er gesproken over de tussenstand van RegelRecht; het blijkt dat er weer meer gebruik wordt gemaakt van de voorzieningen die er zijn. <i>Harry Rietberg</i> geeft aan dat er verder is stilgestaan bij de financiële tekorten binnen het sociaal domein, maar dit was ook al uiteengezet in de Turap. Ook is er gesproken over het initiatief Kansen voor Kinderen, waar <i>Janneke Oude Alink</i> in haar bijdrage in deze vergadering ook al even bij stilstond. Aan de klankbordgroep is gevraagd om mee te denken over welke mogelijkheden er zijn om kinderen en</p>

jongeren bij dit initiatief te kunnen betrekken. In januari zal daar weer verder over gesproken worden. Ten slotte is er ook gesproken over de stand van zaken rondom het vakantiehuisje van de stichting IJsvogel. *Harry Rietberg* licht toe dat de Rotaryclub Apeldoorn Noord het vakantiehuisje heeft opgezet om de financieel zwakkeren uit de samenleving de mogelijkheid te bieden om een weekje kosteloos op vakantie te gaan. Dit huisje is samen met de gemeente Apeldoorn opgezet, en via de gemeente (maar ook via instanties als bijvoorbeeld het Leger Des Heils en de Stichting Leergeld) kunnen mensen zich daarvoor aanmelden. De selectie verloopt via de gemeente. In het overleg werd de vraag gesteld hoe het hier mee gaat, en of er voldoende aanmeldingen zijn. *Harry Rietberg* vertelt dat hier nog altijd goed gebruik van wordt gemaakt, en dat er sprake is van een continue stroom van voldoende aanmeldingen.

Rob Steenman geeft aan dat hij geen nieuwe ontwikkelingen heeft vernomen met betrekking tot de kwietschelding door het GBLT, en hij vraagt naar de stand van zaken. *Hilda Wetemans* wijst naar het verslag, en vertelt dat *Guido Eggermont* heeft aangeboden om *Harry Rietberg* en *Hilda Wetemans* als vertegenwoordigers van de Adviesraad VWI te introduceren bij de verantwoordelijke mensen van het waterschap. Deze afspraak zal nog gemaakt moeten worden.

Actuele ontwikkelingen rondom de regionale cliëntenraad

Jacques van Meurs vertelt dat er gewerkt wordt aan een advies met betrekking tot het arbeidsmarktwerkingsplan. Dit zal bestaan uit een tweetal delen: een regionaal deel en een sub regionaal deel. Op het regionale deel moet voor 21 december a.s. een advies worden uitgebracht, en het sub regionale deel wordt op dit moment nog uitgewerkt door de beleidsambtenaren die Apeldoorn, Brummen, Epe en Voorst vertegenwoordigen. *Jacques van Meurs* geeft aan dat hij dit sub regionale deel ook graag aan de Adviesraad VWI zou willen voorleggen, om zo ook de visie van de lokale Apeldoornse adviesraad daarin mee te nemen.

Daarnaast wordt er om een advies gevraagd met betrekking tot de loonkostensubsidie, zowel voor jongeren als mensen met een beperking die al werkzaam zijn. De notitie van FactorWerk over dit thema heeft *Jacques van Meurs* voor deze vergadering laten nazenden. *Jacques van Meurs* geeft een korte toelichting met betrekking tot de inhoud van dit stuk; gemeenten willen niet geconfronteerd worden met verschillende werkwijzen, en de werkgevers al zeker niet. Vooruitlopend op de veranderingen en wijzigingen in de Participatiewet streeft men naar een eenduidige uitvoering door alle gemeentes in de regio. Het stuk bevat globale werkafspraken, waarin ook de werkgevers worden gefaciliteerd. *Jacques van Meurs* geeft aan dat hij nu zoekt naar input voor een advies ten aanzien van deze notitie. Hij vertelt dat *Jaap van Dijk*, als vertegenwoordiger van de lokale cliëntenraad Epe, al heeft aangegeven de maximale herijkingstermijn van vijf jaar qua frequentie van de loonwaardemeting, waar in dit stuk over wordt gesproken, te lang te vinden. *Jacques van Meurs* geeft aan dat hij graag ook input vanuit Apeldoorn in het advies zou willen meenemen.

Pieter de Graaf wijst op de maximale herijkingstermijn van vijf jaar, en hij geeft daarbij aan dat de Programmaraad (bestaande uit Divosa, VNG, UWV en Cedris) stelt dat op grond van de regelgeving die er al is, en dat vanuit het indienen van het wetsvoorstel bij de Tweede Kamer de gemeenten al mogen werken met de genoemde voorgenomen maatregelen, mét uitzondering van de flexibele loonwaardemeting. Terwijl dit punt wel wordt meegenomen in de werkafspraken; dat strookt volgens *Pieter de Graaf* niet met elkaar. *Jacques van Meurs* bedankt *Pieter de Graaf* voor deze opmerking, en hij vraagt dit ook even naar hem te mailen zodat hij het kan opnemen in het advies.

Jacques van Meurs vertelt verder dat er samen met *Haske van Aken* van FactorWerk een notitie is opgesteld gericht op de communicatie- en informatiestromen. Dit stuk is inmiddels ook besproken binnen het management van FactorWerk, en zij hebben uitgesproken dat men in de lijn van deze notitie verder kan werken.

	<p><i>Jacques van Meurs</i> geeft aan dat er binnenkort ook een gesprek zal plaatsvinden met <i>Frans Kuiper</i> van Stimulansz ter voorbereiding van de RCR themadag op 11 januari a.s. Deze dag zal bestaan uit twee delen; een ochtendgedeelte waarin het eigen functioneren tot nu toe wordt besproken, en een middagedeelte gericht op de vormgeving van de samenwerking binnen de regio met de veertien betrokken gemeenten, aangezien dit tot op heden nog altijd een knelpunt vormt. Ten slotte vertelt <i>Jacques van Meurs</i> dat in de afgelopen vergadering van de RCR ook FactorWerk voorzitter <i>Johan Kruithof</i> aanschoof, en met hem is vooral gesproken over de vraag hoe je ervoor kunt zorgen dat lokaal landt wat regionaal wordt afgesproken. En hoe kan er gezorgd worden dat lokale signalen en kritieken ook weer goed landen bij de beleidsambtenaren, en vervolgens worden meegenomen in de besluitvorming. Niet overal binnen de arbeidsmarktregio is dat goed en adequaat geregeld op dit moment. <i>Jacques van Meurs</i> geeft aan dat deze knelpunten wel steeds helderder worden, en dat er meer zicht ontstaat op de wijze hoe daar gezamenlijk uit te komen. Daarin worden volgens <i>Jacques van Meurs</i> wel stappen gezet. <i>Jacques van Meurs</i> wil nog wel benadrukken dat hij wel vreest voor de consequenties van het uiteenvallen van de werkgroep Participatie na 1 januari a.s., gelet op hun expertise en het kunnen ophalen van input en voeding van signalen op het gebied van participatie. <i>De voorzitter</i> geeft aan dat het goed is dat <i>Jacques van Meurs</i> deze zorg uitspreekt, en deze zorg wordt ook door de Adviesraad VWI gedeeld. Binnenkort zal in het coördinatorenoverleg daar uitgebreid over gesproken gaan worden.</p>
<p>7.</p>	<p>AFSCHEID VAN DE LEDEN GERRIT BOERMAN, MARJA VAN DER KOUS, HARRIE UIT DEN BOGAARD, ROB STEENMAN, FONS MOKKINK EN JAN SIEBELINK</p>
	<p><i>De voorzitter</i> vertelt dat er vandaag afscheid wordt genomen van enkele leden van de Adviesraad VWI, en hij geeft aan dat je mensen met een afscheid in een bijeenkomst als deze vergadering eigenlijk tekort doet. Dat is volgens <i>de voorzitter</i> per definitie zo; de leden die nu afscheid nemen zijn mensen die jarenlang in deze adviesraad (en de voorlopers daarvan) hebben gefunctioneerd, met enorm veel inzet, kennis en het leveren van een belangrijke bijdrage aan het functioneren van de Adviesraad VWI. <i>De voorzitter</i> geeft aan dat hij het graag kort zou willen houden, aangezien er in werkgroepverband al uitgebreid afscheid is genomen van deze leden, en volgens <i>de voorzitter</i> hoort dat daar ook grotendeels thuis. Het werk van de Adviesraad VWI wordt namelijk verricht door de werkgroepen, en dat vormt ook de juiste plek om langer stil te staan bij het afscheid. <i>De voorzitter</i> bedankt namens de Adviesraad VWI de afscheidnemende leden voor hun jarenlange inzet en enthousiasme, en overhandigt hen een kleine attentie als blijk van dankbaarheid en waardering.</p> <p><i>Jan Siebelink</i> geeft aan dat hij de Adviesraad VWI, en ook de aanwezigen op de publieke tribune, zou willen bedanken voor de mooie jaren die hij heeft meegemaakt. Hij geeft aan veel geleerd te hebben van zijn werkzaamheden voor de Adviesraad VWI, en hij heeft het gevoel er een ander mens door te zijn geworden aangezien hij nu anders aankijkt tegen de situatie aan de onderkant van de samenleving. Hij wenst alle aanwezigen alle goeds toe voor de toekomst. Ook <i>Gerrit Boerman</i> bedankt alle leden van de Adviesraad VWI voor de samenwerking. Hij vormt de nestor van de adviesraad aangezien hij al sinds 16 november 2004 als lid verbonden is aan de Adviesraad VWI en de voorlopers daarvan, en hij denkt dat hij de werkzaamheden dan ook erg zal gaan missen.</p>
<p>8.</p>	<p>RONDVRAAG EN SLUITING</p>
	<p><i>Harry Rietberg</i> vertelt dat vorige week het huis-aan-huisblad van de gemeente Apeldoorn <i>Samen goed voor elkaar</i> is verschenen, gericht op ontwikkelingen op het gebied van de Wmo en de participerende samenleving. In deze krant staat ook een leuk artikel over de Adviesraad VWI, met daarbij ook een interview met <i>Pieter de Graaf</i>. Hij raadt de nieuwe leden aan om deze krant eens door te lezen, om op deze wijze alvast een beeld te krijgen van welke onderwerpen en thema's er nu allemaal spelen. <i>Pieter de Graaf</i> vult aan dat eens per jaar deze papieren versie uitkomt, maar dat er ook eens per vier a zes weken een digitale versie verschijnt. Via de afdeling communicatie en <i>de ambtelijk secretaris</i> is aangevraagd of de beide adviesraden daarbij ook op de verzendlijst kunnen worden gezet.</p>

De heer Kuiper vertelt vanaf de publieke tribune dat hij in een deel van de wijk De Maten woont waar men dergelijke huis-aan-huisbladen en kranten niet meer ontvangt. Hij geeft aan dat het verstandig zou zijn als de gemeente Apeldoorn er ook zorg voor draagt dat iedereen deze informatie ook daadwerkelijk ontvangt. *De voorzitter* dankt *de heer Kuiper* voor dit signaal, en geeft aan dat het geen kwaad zou kunnen om dit signaal eens ter sprake te brengen in een overleg met de afdeling communicatie.

De ambtelijk secretaris licht toe dat hij gisteren navraag heeft gedaan bij de afdeling Personeelszaken naar het aantal binnengekomen reacties op de uitgezette vacature. Hij kreeg te horen dat er momenteel één reactie is binnengekomen, wel heeft hij de afgelopen week een tweetal verzoeken om een informatiepakket ontvangen. Dus wellicht kan dit nog leiden tot enkele nieuwe reacties voor het sluiten van de reactietermijn op 18 december a.s.

Hans van der Meijden deelt mee dat *Cor Rorije* vanaf 1 januari a.s. wordt afgevaardigd als vertegenwoordiger vanuit de gemeente Heerde in de Adviesraad VWI. Hij zal dit combineren met het lidmaatschap van de Adviesraad Sociaal Domein uit Heerde. De tweede kandidaat die de gemeente Heerde op het oog had is helaas afgehaakt, en de zoektocht naar een andere kandidaat wordt momenteel voortgezet. *De ambtelijk secretaris* licht toe dat hij vanuit de gemeente Epe heeft begrepen dat de vacature is uitgezet, en dat men nog in afwachting is van reacties. *Pieter de Graaf* vraagt aan *Jaap van Dijk* of het mogelijk is om wellicht enkele leden van de klankbordgroep Minimabeleid te polsen voor het lidmaatschap van de Adviesraad VWI. *Jaap van Dijk* zegt toe dat hij dit zal doen.

Jaap van Dijk geeft aan dat *Sjanie Donker* in de vorige vergadering een vraag heeft gesteld over de relatie tussen de kostendelersnorm en jongeren die op straat leven, en hij vraagt of hier al antwoord op is gekomen. *De ambtelijk secretaris* vertelt dat hij hier navraag naar heeft gedaan bij *Janneke Oude Alink*, en hij begreep van haar dat deze vraag in klankbordgroepverband zal worden opgepakt.

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid en sluit de vergadering om 12.00 uur.