

Adviesraad VWI
T.a.v. Ambtelijk Secretariaat

Gemeente Apeldoorn

Postbus 9033
7300 ES Apeldoorn
Bezoekadres
Deventerstraat 46
www.apeldoorn.nl
KvK 08223882

T 2000
Doorkiesnummer
(055) 580 2289
E-mailadres
s.olmez@apeldoorn.nl

Datum: 29 juni 2016
Ons kenmerk: 2016-261321
Uw kenmerk: VWI 1605-01
Betreft: Gevraagd advies m.b.t. de Jaarmonitor Sociaal Domein 2015

Geachte heer Van der Scheer,

Onze dank voor het advies dat door de Adviesraad VWI is uitgebracht op de notitie Jaarmonitor Sociaal Domein 2015. In deze notitie, die dit jaar voor het eerst is verschenen, wordt verslag gedaan van het reilen en zeilen binnen het Sociaal Domein; de gemeentelijke werkzaamheden op het gebied van jeugd, maatschappelijke ondersteuning en werk en inkomen.

In uw brief spreekt u uw waardering uit en tegelijkertijd geeft u aan dat de Jaarmonitor Sociaal Domein als instrument zijn praktische waarde moet gaan bewijzen. De Jaarmonitor Sociaal Domein is als instrument nog in ontwikkeling; op sommige onderdelen is nog niet alle informatie beschikbaar en bovendien is het in sommige gevallen nog te vroeg om conclusies te trekken of verbanden te leggen. Wij zullen u blijven informeren en betrekken bij de ontwikkelingen binnen het Sociaal Domein zoals u dat gewend bent.

Hieronder volgt een punstgewijze reactie op uw opmerkingen en/of vragen:

1) Meldpunt Sociaal

In overleg met de ambtelijk secretaris van de Adviesraad VWI wordt het Meldpunt Sociaal geagendeerd voor een vergadering van de adviesraad.

2) Jongerenaanpak

Met de jongeren worden adviesgesprekken gevoerd over zeer uiteenlopende onderwerpen. Na het adviesgesprek hebben de jongeren duidelijkheid over de door hen te kunnen nemen stappen. Een deel van de jongeren gaat vervolgens direct naar werk of onderwijs. En een ander deel van de jongeren wordt verwezen naar het Jongeren Informatie Punt.

3) Jongeren in beeld

Op dit moment wordt de "Sluitende Aanpak Jongeren Onderwijs-Arbeidsmarkt 2016-2017" verder uitgewerkt. De essentie van de sluitende aanpak onderwijs-arbeidsmarkt is zorgen voor continuïteit: zowel in de schoolloopbaan van jongeren, als in de overstap van onderwijs naar werk en in de ondersteuning die jongeren mogelijk nodig hebben. Die behoefte geldt in hoge mate voor jongeren in een kwetsbare positie. Hierbij is het van belang om evenwicht te vinden tussen privacy, eigen kracht en

Behandeld door: S. Olmez
Bijlage(n):

Als u reageert datum en kenmerk van deze brief vermelden

preventie. In de komende tijd zal duidelijk worden wat er verbeterd moet worden om het netwerk sluitend te maken en jongeren verder in beeld te hebben.

4) Doelgroep Participatie

In het doelgroepenregister worden gegevens van personen geregistreerd die vallen onder de banenafpraak. De doelgroep in de sociale monitor valt niet onder deze banenafpraak en het doelgroepenregister.

5) Doelgroep 50 plus

Op dit moment wordt binnen het Werkplein Activerium onderzocht in hoeverre er voor de doelgroep 55 plus met een bijstandsuitkering een specifieke aanpak noodzakelijk is. Ter voorbereiding wordt er een nadere analyse gemaakt van de doelgroep 55 plus. Bij de oriëntatie op een mogelijke aanpak worden ook de uitkomst van de evaluatie van Direct Actief en de doorontwikkeling van het programma betrokken. Op basis van de analyse zal de afweging gemaakt worden of een specifiek aanpak bijdraagt aan vergroten van de kansen van mensen om uit te stromen naar werk.

6) Regionale Cliëntenraad

De jaarmonitor Sociaal Domein behelst een feitelijke weergave van de resultaten van de werkzaamheden aan de hand van vastgestelde indicatoren. Hierin is niet gedacht aan de oprichting van de Regionale Cliëntenraad. Dit neemt niet weg dat er waardering is voor de werkzaamheden van de Regionale Cliëntenraad.

7) Informatieverzoek SWT's en matchingssysteem

In overleg met de ambtelijk secretaris zullen de onderwerpen SWT's en de realisatie van één systeem voor matching geagendeerd worden voor een vergadering van de adviesraad.

Wij vertrouwen erop u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd

Hoogachtend,
namens burgemeester en wethouders van Apeldoorn,

Bert Mellema
Teammanager